

ПРАВИТЕЛЬСТВО НОВОСИБИРСКОЙ ОБЛАСТИ

РАСПОРЯЖЕНИЕ

от 4 марта 2013 г. N 121-рп

**ОБ УТВЕРЖДЕНИИ ПЛАНА МЕРОПРИЯТИЙ ("ДОРОЖНОЙ КАРТЫ")
"ИЗМЕНЕНИЯ В ОТРАСЛЯХ СОЦИАЛЬНОЙ СФЕРЫ, НАПРАВЛЕННЫЕ
НА ПОВЫШЕНИЕ ЭФФЕКТИВНОСТИ ЗДРАВООХРАНЕНИЯ
В НОВОСИБИРСКОЙ ОБЛАСТИ"**

Список изменяющих документов

(в ред. распоряжений Правительства Новосибирской области
от 15.07.2013 N 316-рп, от 15.09.2014 N 327-рп, от 31.08.2015 N 331-рп)

В целях реализации [постановления](#) Правительства Российской Федерации от 22.10.2012 N 1074 "О программе государственных гарантий бесплатного оказания гражданам медицинской помощи на 2013 год и на плановый период 2014 и 2015 годов", в соответствии с [распоряжением](#) Правительства Российской Федерации от 28.12.2012 N 2599-р, [приказом](#) Министерства здравоохранения Российской Федерации от 29.12.2012 N 1706 "Об утверждении методических рекомендаций по разработке органами исполнительной власти субъектов Российской Федерации планов мероприятий ("дорожных карт") "Изменения в отраслях социальной сферы, направленные на повышение эффективности здравоохранения в субъекте Российской Федерации":
(в ред. [распоряжения](#) Правительства Новосибирской области от 15.09.2014 N 327-рп)

1. Утвердить прилагаемый [план](#) мероприятий ("дорожную карту") "Изменения в отраслях социальной сферы, направленные на повышение эффективности здравоохранения в Новосибирской области" (далее - план).

2. Министерству здравоохранения Новосибирской области обеспечить реализацию мероприятий [плана](#).

3. Контроль за исполнением настоящего распоряжения возложить на заместителя Губернатора Новосибирской области Шевченко В.В.

(п. 3 в ред. [распоряжения](#) Правительства Новосибирской области от 31.08.2015 N 331-рп)

Губернатор Новосибирской области
В.А.ЮРЧЕНКО

Согласован
Министерством здравоохранения
Российской Федерации
17.03.2015

Утвержден
распоряжением
Правительства Новосибирской области
от 04.03.2013 N 121-рп

**ПЛАН
МЕРОПРИЯТИЙ ("ДОРОЖНАЯ КАРТА") "ИЗМЕНЕНИЯ В ОТРАСЛЯХ
СОЦИАЛЬНОЙ СФЕРЫ, НАПРАВЛЕННЫЕ НА ПОВЫШЕНИЕ ЭФФЕКТИВНОСТИ
ЗДРАВООХРАНЕНИЯ В НОВОСИБИРСКОЙ ОБЛАСТИ"**

Список изменяющих документов

(в ред. распоряжения Правительства Новосибирской области
от 31.08.2015 N 331-рп)

I. Общее описание "дорожной карты"

Целью "дорожной карты" "Изменения в отраслях социальной сферы, направленные на повышение эффективности здравоохранения в Новосибирской области" (далее - "дорожная карта") является повышение доступности и качества оказания медицинской помощи на основе повышения эффективности деятельности медицинских организаций и их работников.

Основными направлениями "дорожной карты" являются:

обеспечение приоритета профилактики в сфере охраны здоровья и развития первичной медико-санитарной помощи;

совершенствование системы охраны здоровья граждан в целях профилактики заболеваний, сохранения и укрепления физического и психического здоровья каждого человека, поддержания его долголетней активной жизни, предоставления ему медицинской помощи;

повышение эффективности оказания специализированной медицинской помощи, включая высокотехнологичную, а также скорой медицинской помощи;

развитие и внедрение инновационных методов диагностики, профилактики и лечения, а также технологий персонализированной медицины;

повышение эффективности службы родовспоможения и детства;

развитие медицинской реабилитации населения;

обеспечение паллиативной медицинской помощью (неизлечимых больных);

обеспечение системы здравоохранения высококвалифицированными и мотивированными кадрами;

обеспечение системности развития отрасли;

структурные преобразования в сфере здравоохранения.

Сеть медицинских организаций в Новосибирской области, участвующих в реализации Территориальной программы государственных гарантий бесплатного оказания гражданам медицинской помощи в Новосибирской области, представлена 200 медицинскими организациями, в том числе: 149 государственными учреждениями здравоохранения (из них 17 учреждений здравоохранения федерального подчинения), 50 медицинскими организациями негосударственных форм собственности.

Структурные преобразования системы здравоохранения Новосибирской области будут осуществляться на основе сформированной в Новосибирской области трехуровневой системы оказания медицинской помощи, включающей в себя: медицинские организации первого уровня - 112, второго уровня - 56, третьего уровня - 16.

1 уровень - обеспечивающий население первичной медико-санитарной помощью, в том числе первичной специализированной медико-санитарной помощью;

2 уровень - межмуниципальный, для оказания специализированной медицинской помощи преимущественно в экстренной и неотложной форме;

3 уровень - областной (региональный), для оказания специализированной, в том числе высокотехнологичной, медицинской помощи.

Структурные преобразования системы оказания первичной медико-санитарной помощи в Новосибирской области включают следующие мероприятия:

создание межмуниципальных консультативно-диагностических центров первичной специализированной медицинской помощи;

формирование потоков пациентов по единым принципам маршрутизации;

создание системы оказания медицинской помощи сельскому населению, предусматривающей развитие профилактического направления, включая проведение диспансеризации и медицинских осмотров;

развитие новых форм оказания медицинской помощи: стационарозамещающих и выездных методов работы;

создание в структуре медицинских организаций, оказывающих медицинскую помощь в амбулаторных условиях, подразделений неотложной медицинской помощи, работающих во

взаимодействии с единой диспетчерской службой скорой медицинской помощи;

совершенствование принципов взаимодействия со стационарными учреждениями и подразделениями скорой медицинской помощи.

В целях повышения эффективности своевременного выявления факторов риска заболеваний и организации их коррекции, а также ранней диагностики заболеваний, которые в наибольшей степени определяют инвалидизацию и смертность населения Новосибирской области, помимо структурных изменений в первичном звене предполагается совершенствование системы диспансеризации населения и развитие патронажной службы для проведения активных посещений к хроническим больным на дому.

Развитие первичной медико-санитарной помощи сельскому населению будет направлено на сохранение и развитие фельдшерско-акушерских пунктов, врачебных амбулаторий, развитие офисов общей врачебной практики, расширение выездной работы в составе врачебных бригад, в том числе и для проведения профилактической работы, реорганизацию участковых больниц во врачебные амбулатории с организацией службы общей врачебной практики и дневных стационаров. Организация в населенных пунктах с численностью жителей менее 100 человек и не имеющих на своей территории учреждений здравоохранения домовых хозяйств, деятельность которых направлена на оказание первой помощи при состояниях, представляющих угрозу для жизни человека.

Структурные преобразования системы оказания специализированной медицинской помощи в Новосибирской области включают следующие мероприятия:

на основе стандартов медицинской помощи и порядков ее оказания - развитие этапной системы оказания специализированной медицинской помощи с маршрутизацией направления пациентов в медицинские организации трехуровневой системы оказания медицинской помощи;

создание в медицинских организациях, оказывающих специализированную медицинскую помощь, службы маршрутизации, ответственной за организацию долечивания и реабилитации выписывающихся больных, а также внедрение новых медицинских технологий;

обеспечение преемственности в ведении больного на всех этапах, что значительно повысит качество медицинской помощи населению;

оптимизация структуры отрасли путем объединения маломощных больниц и поликлиник и создания многопрофильных медицинских центров;

обеспечение доступности для населения современных эффективных медицинских технологий, что позволит оказывать большую часть объемов медицинской помощи в амбулаторных условиях и условиях дневного стационара;

оптимизация оказания медицинской помощи в стационарных условиях на основе оптимизации структуры коечного фонда медицинских организаций и интенсификации занятости койки с учетом ее профиля, а также развития стационарозамещающих технологий;

развитие системы оказания медицинской реабилитации и паллиативной медицинской помощи.

В рамках структурных преобразований системы оказания медицинской помощи матерям и детям предусматривается:

совершенствование службы родовспоможения путем формирования трехуровневой системы оказания медицинской помощи на основе развития сети перинатальных центров и маршрутизации беременных;

развитие многопрофильных и специализированных педиатрических стационаров с учетом потребностей в конкретных видах медицинской помощи;

развитие организационных технологий, предусматривающих четкую маршрутизацию больных детей в тесной привязке к действующей сети медицинских организаций с учетом особенностей заболеваемости и смертности детского населения в Новосибирской области.

Структурные преобразования системы оказания скорой, в том числе скорой специализированной, медицинской помощи предусматривают создание единой диспетчерской службы скорой медицинской помощи в Новосибирской области, увеличение числа станций (отделений) скорой медицинской помощи, оснащенных автоматизированной системой управления приема и обработки вызовов, и использование системы ГЛОНАСС.

Основные приоритеты структурных преобразований системы оказания медицинской

помощи населению находят отражение в Территориальной программе государственных гарантий бесплатного оказания гражданам медицинской помощи в Новосибирской области на очередной год и плановый период (далее - программа государственных гарантий), а именно: оптимизация объемов оказания медицинской помощи, оказываемой в стационарных условиях, увеличение объемов оказания медицинской помощи в условиях дневных стационаров и паллиативной медицинской помощи, а также медицинской помощи, оказываемой в амбулаторных условиях в неотложной форме.

При формировании программы государственных гарантий учитываются:

- порядки оказания медицинской помощи и стандарты медицинской помощи;
- особенности половозрастного состава населения Новосибирской области;
- уровень и структура заболеваемости населения Новосибирской области, основанные на данных медицинской статистики;

климатические и географические особенности региона и транспортная доступность медицинских организаций;

сбалансированность объема медицинской помощи и ее финансового обеспечения, в том числе уплата страховых взносов на обязательное медицинское страхование неработающего населения в порядке, установленном законодательством Российской Федерации об обязательном медицинском страховании.

Стоимость программы государственных гарантий рассчитывается на основе нормативов объемов медицинской помощи на одного человека, определенных с учетом обеспечения потребности граждан в медицинской помощи на территории Новосибирской области, и территориальных нормативов финансовых затрат на единицу объема медицинской помощи, обеспечивающих качественное ее оказание.

Проводится корректировка объема медицинской помощи в расчете на одного жителя с учетом условий ее оказания для:

медицинской помощи, оказываемой в амбулаторных условиях, оказываемой с профилактической целью (включая посещения центров здоровья, посещения в связи с диспансеризацией, посещения среднего медицинского персонала);

медицинской помощи, оказываемой в амбулаторных условиях в неотложной форме;

медицинской помощи в условиях дневных стационаров.

Оптимизация объема медицинской помощи, оказываемой в стационарных условиях, осуществляется за счет более эффективного и рационального использования коечного фонда (оптимизация структуры коечного фонда, сокращение средней длительности пребывания больного на койке и интенсификация средней занятости койки в году с учетом ее профиля). При этом важно отметить, что будет произведена оптимизация коечной сети, перепрофилирование, увеличение числа коек по профилям "медицинская реабилитация" и "паллиативная медицинская помощь" в расчете на 10000 человек населения, обеспечивающие максимальную доступность и качество специализированной медицинской помощи населению, в том числе в отдаленных населенных пунктах. Государственной программой "Развитие здравоохранения Новосибирской области на 2013 - 2020 годы", утвержденной постановлением Правительства Новосибирской области от 07.05.2013 N 199-п, предусмотрено уменьшение количества стационарных коек с развитием стационарозамещающих технологий.

В целях обеспечения доступности медицинской помощи гражданам, проживающим в малонаселенных, отдаленных и труднодоступных населенных пунктах, устанавливаются индивидуальные объемы медицинской помощи для медицинских организаций и их структурных подразделений, расположенных на данных территориях (Северный и Кыштовский районы).

При установлении объема медицинской помощи врачей-педиатров участковых, врачей-терапевтов участковых и врачей общей практики (семейных врачей) учитывается дифференциация потребления медицинской помощи прикрепленного населения в зависимости от пола, возраста, уровня общей заболеваемости, а также климатических и географических особенностей региона, транспортной доступности медицинских организаций и специфики плотности населения Новосибирской области (до 20 человек на 1 кв. км).

Планирование объема медицинской помощи в стационарных условиях осуществляется с учетом мощности федеральных медицинских организаций, участвующих в территориальной

программе обязательного медицинского страхования.

Нормативы финансовых затрат на единицу объема медицинской помощи устанавливаются программой государственных гарантий на очередной финансовый год и плановый период.

Структурные преобразования системы здравоохранения Новосибирской области планируются с учетом достигнутого ресурсного и кадрового состояния системы здравоохранения, исходя из особенностей половозрастного состава населения, уровня и структуры заболеваемости населения Новосибирской области, основанных на данных медицинской статистики, климатических и географических особенностях области, плотности населения и транспортной доступности медицинских организаций на территории Новосибирской области.

На начало 2015 года в медицинских организациях, подведомственных министерству здравоохранения Новосибирской области, работало 9332 врача, с учетом медицинских организаций федерального подчинения - 11184 врача.

Обеспеченность на 10,0 тыс. населения врачами в целом по Новосибирской области на 01.01.2015 составила 40,7.

Численность специалистов со средним медицинским образованием на 01.01.2015 составила 22087 человек, с учетом медицинских организаций федерального подчинения - 25173 человека.

Обеспеченность на 10,0 тыс. населения средним медицинским персоналом в целом по Новосибирской области на 01.01.2015 составила 91,5.

В муниципальных районах Новосибирской области трудятся 32,8% от общего числа медицинских работников, в городе Новосибирске - 67,2%.

Доля медицинских работников в медицинских организациях, подведомственных министерству здравоохранения Новосибирской области, продолжающих трудиться после назначения пенсии, на начало 2015 года составляла: врачей - 22,7% (в 2014 году - 21,3%), среднего медицинского персонала - 16,1% (в 2014 году - 14,3%).

Коэффициент укомплектованности физическими лицами медицинских организаций, подведомственных министерству здравоохранения Новосибирской области: врачи - 63,5%, средний медицинский персонал - 66,7%, младший медицинский персонал - 56,9%.

Коэффициент укомплектованности физическими лицами участковой службы: участковые терапевты - 73,1%, участковые педиатры - 86,9%.

Состояние и перспективное развитие здравоохранения в значительной степени зависит от подготовки, профессионального уровня и обеспеченности системы медицинскими кадрами как главным ресурсом здравоохранения.

На территории Новосибирской области расположены восемь учреждений, осуществляющих подготовку врачей и средних медицинских работников для государственных медицинских организаций Новосибирской области: государственное бюджетное образовательное учреждение высшего профессионального образования "Новосибирский государственный медицинский университет" Министерства здравоохранения Российской Федерации, государственное автономное образовательное учреждение среднего профессионального образования Новосибирской области "Новосибирский медицинский колледж", государственное автономное образовательное учреждение среднего профессионального образования Новосибирской области "Купинский медицинский техникум", государственное автономное образовательное учреждение среднего профессионального образования Новосибирской области "Барабинский медицинский колледж", государственное автономное образовательное учреждение среднего профессионального образования Новосибирской области "Куйбышевский медицинский техникум", государственное автономное образовательное учреждение среднего профессионального образования Новосибирской области "Искитимский медицинский техникум", государственное автономное образовательное учреждение среднего профессионального образования Новосибирской области "Бердский медицинский колледж", государственное автономное образовательное учреждение дополнительного профессионального образования Новосибирской области "Новосибирский центр повышения квалификации работников здравоохранения".

Показателем уровня профессиональной подготовки медицинских специалистов является наличие квалификационной категории. Врачей клинических специальностей, имеющих квалификационную категорию, - 54,7% (по Российской Федерации - 51,8%, по СФО - 58,6%),

сертификат специалиста - 96,9% (по Российской Федерации - 96,1%, по СФО - 95,4%).

Проводимые структурные преобразования системы оказания медицинской помощи не приведут к снижению доступности и качества оказания медицинской помощи на территории Новосибирской области, при этом:

- обеспечат приоритет профилактики в сфере охраны здоровья и развития первичной медико-санитарной помощи;

- создадут условия, возможность и мотивацию населения для ведения здорового образа жизни;

- повысят эффективность оказания специализированной, включая высокотехнологичную, медицинской помощи, скорой, в том числе скорой специализированной, медицинской помощи, медицинской эвакуации;

- обеспечат развитие и внедрение инновационных методов диагностики и лечения (развитие медицинской науки и инноваций в здравоохранении);

 - повысят эффективность службы родовспоможения и детства;

 - обеспечат развитие медицинской реабилитации населения, в том числе детей;

- обеспечат систему здравоохранения высококвалифицированными и мотивированными кадрами;

- обеспечат системность организации охраны здоровья (совершенствование системы организации медицинской помощи);

- обеспечат населению Новосибирской области равные условия получения качественных медицинских услуг;

- улучшат лекарственное обеспечение граждан в амбулаторных условиях в рамках системы обязательного медицинского страхования.

Результатом успешной реализации "дорожной карты" является выполнение целевых показателей структурных преобразований системы оказания медицинской помощи, основных показателей населения и уровня заработной платы работников медицинских организаций, предусмотренных [Указом](#) Президента Российской Федерации от 07.05.2012 N 597 "О мероприятиях по реализации государственной социальной политики".

Расчет показателей для достижения уровня заработной платы работников учреждений здравоохранения, предусмотренных [Указом](#) Президента Российской Федерации от 07.05.2012 N 597 "О мероприятиях по реализации государственной социальной политики" отражен в приложении к плану мероприятий ("дорожной карте").

Наименование целевого показателя	Единица измерения	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год
Показатели структурных преобразований системы оказания медицинской помощи							
1. Доля расходов на оказание скорой медицинской помощи вне медицинских организаций от всех расходов на программу государственных гарантий	процент	7,9	6,9	6,4	6,3	5,6	5,5
2. Доля расходов на оказание медицинской помощи в амбулаторных условиях от всех расходов на программу государственных гарантий	процент	30,9	31,2	31,2	31,2	32,0	32,2
3. Доля расходов на оказание медицинской помощи в амбулаторных условиях в неотложной форме от всех расходов на программу государственных гарантий	процент	1,6	2,0	2,5	2,5	2,6	2,6
4. Доля расходов на оказание медицинской помощи в условиях дневных стационаров от всех расходов на программу государственных гарантий	процент	6,0	6,2	7,9	8,1	8,1	8,1
5. Доля расходов на оказание медицинской помощи в стационарных условиях от всех расходов на программу	процент	53,6	53,7	52,0	51,9	51,7	51,6

государственных гарантий							
6. Доля медицинских и фармацевтических работников, обучающихся в рамках целевой подготовки для нужд Новосибирской области, трудоустроившихся после завершения обучения в медицинские или фармацевтические организации государственной системы здравоохранения	процент	93,0	94,0	96,0	97,0	99,0	100,0
7. Доля аккредитованных специалистов	процент					20,0	40,0
8. Обеспеченность врачами	на 10 тысяч населения	34,2	34,6	34,5	35,6	36,0	38,2
9. Соотношение врачи/средние медицинские работники		1:2,40	1:2,45	1:2,35	1:2,52	1:2,56	1:2,60
10. Соотношение средней заработной платы врачей и иных работников медицинских организаций, имеющих высшее медицинское (фармацевтическое) или иное высшее образование, предоставляющих медицинские услуги (обеспечивающих предоставление медицинских услуг), и средней заработной платы в Новосибирской области	процент	140,9	130,7	137,0	159,6	200,0	200,0

в 2012 - 2018 годах (агрегированные значения)							
11. Соотношение средней заработной платы среднего медицинского (фармацевтического) персонала (персонала, обеспечивающего предоставление медицинских услуг) и средней заработной платы в Новосибирской области в 2012 - 2018 годах (агрегированные значения)	процент	83,3	76,2	81,3	86,3	100,0	100,0
12. Соотношение средней заработной платы младшего медицинского персонала (персонала, обеспечивающего предоставление медицинских услуг) и средней заработной платы в Новосибирской области в 2012 - 2018 годах (агрегированные значения)	процент	47,5	51,0	52,4	70,5	100,0	100,0
13. Число коек круглосуточного пребывания	койка	23910	23162	22727	22693	22693	22622
14. Число коек дневного стационара	койка	4473	4562	4654	4747	4842	4939
из них при поликлиниках и амбулаториях	койка	3631	3704	3730	3765	3790	3810
15. Число дней занятости койки в году	день	327,0	329,0	331,0	332,0	332,0	333,0

16. Средняя длительность лечения больного в стационаре	день	11,7	11,7	11,7	11,6	11,6	11,5
17. Доля врачей первичного звена от общего числа врачей	процент	60,3	61,0	61,8	62,5	63,3	64,0
18. Доля пациентов, доставленных по экстренным показаниям, от общего числа пациентов, пролеченных в стационарных условиях	процент	51,2	50,0	48,7	47,5	46,2	45,0
Основные показатели здоровья населения							
19. Ожидаемая продолжительность жизни при рождении	лет	70,8	71,6	72,2	72,8	73,5	74,1
20. Смертность от всех причин	на 1000 населения	13,2	12,8	12,3	11,8	11,4	11,0
21. Материнская смертность	случаев на 100 тыс. родившихся живыми	16,1	16,1	16,0	15,9	15,8	15,7
22. Младенческая смертность	случаев на 1000 родившихся живыми	8,2	8,1	8,1	7,8	7,5	7,3
23. Смертность детей в возрасте 0 - 17 лет <*>	случаев на 100 тыс. населения соответству	10,0 <*>	97	93	90	87	85

	ющего возраста						
24. Смертность от болезней системы кровообращения	на 100 тыс. населения	728,2	732,5	716,5	700,5	684,5	668,5
25. Смертность от дорожно-транспортных происшествий	на 100 тыс. населения	10,3	11,1	10,9	10,7	10,3	10,3
26. Смертность от новообразований (в том числе от злокачественных)	на 100 тыс. населения	206,0	205,2	203,8	201,2	193,2	192,8
27. Смертность от туберкулеза	на 100 тыс. населения	22,0	21,0	18,5	15,5	11,8	11,8
28. Количество зарегистрированных больных с диагнозом, установленным впервые в жизни, - активный туберкулез	на 100 тыс. населения	113,9	111,6	107,0	102,3	90,0	55,0
29. Доля выездов бригад скорой медицинской помощи со временем доезда до больного менее 20 минут	процент	85,0	85,6	86,3	87,3	88,2	89,0

 <*> Пункт 23 таблицы: в 2013 году единицей измерения показателя "Смертность детей в возрасте 0 - 17 лет" являлось количество случаев на 10 тыс. населения соответствующего возраста.

II. План мероприятий

Наименование мероприятия	Срок	Ответственные	Ожидаемый результат
--------------------------	------	---------------	---------------------

	реализации	исполнители	
Формирование эффективной структуры здравоохранения Новосибирской области			
1. Анализ итогов реализации программы модернизации здравоохранения Новосибирской области на 2011 - 2013 годы, утвержденной постановлением Правительства Новосибирской области от 11.04.2011 N 130-п	11 марта 2013 года	министерство здравоохранения Новосибирской области	будет проведен анализ итогов модернизации здравоохранения Новосибирской области на 2011 - 2013 годы с точки зрения соотношения инвестиций и улучшения состояния здоровья населения в Новосибирской области. Представление результатов анализа итогов реализации программы модернизации здравоохранения Новосибирской области на 2011 - 2013 годы в Министерство здравоохранения Российской Федерации
2. Анализ соответствия структуры расходов по условиям и формам оказания медицинской помощи в Новосибирской области целевой структуре расходов на здравоохранение, определенной на 2018 год распоряжением Правительства Российской Федерации от 28.12.2012 N 2599-р	11 марта 2013 года	министерство здравоохранения Новосибирской области	будут определены направления необходимых изменений, направленных на формирование сбалансированной по видам и условиям оказания медицинской помощи. Представление в Министерство здравоохранения Российской Федерации результатов анализа соответствия структуры расходов по условиям и формам оказания медицинской помощи в Новосибирской области целевой структуре расходов на здравоохранение, определенной на 2018 год распоряжением Правительства Российской Федерации от 28.12.2012 N 2599-р
3. Анализ соответствия штатной численности персонала медицинских организаций Новосибирской области порядкам оказания медицинской помощи	11 марта 2013 года	министерство здравоохранения Новосибирской области	будет определен дефицит (избыток) работников в штате медицинских организаций с точки зрения соответствия порядкам оказания медицинской помощи. Представление в Министерство здравоохранения Российской Федерации результатов анализа соответствия штатной численности персонала медицинских организаций Новосибирской области порядкам оказания медицинской помощи
4. Анализ соответствия материально-технического оснащения медицинских	20 марта 2013 года	министерство здравоохранения	будет определен дефицит (избыток) материально-технического оснащения медицинских организаций с точки

организаций Новосибирской области порядкам оказания медицинской помощи		Новосибирской области	зрения соответствия порядкам оказания медицинской помощи. Представление в Министерство здравоохранения Российской Федерации результатов анализа соответствия материально-технического оснащения медицинских организаций Новосибирской области порядкам оказания медицинской помощи
5. Анализ соответствия нормативов обеспечения льготных категорий граждан лекарственными препаратами и медицинскими изделиями стандартам оказания медицинской помощи	20 марта 2013 года	министерство здравоохранения Новосибирской области	будет выявлена неудовлетворительная потребность в обеспечении льготных категорий граждан лекарственными препаратами и медицинскими изделиями. Представление в Министерство здравоохранения Российской Федерации результатов анализа соответствия нормативов обеспечения льготных категорий граждан лекарственными препаратами и медицинскими изделиями стандартам оказания медицинской помощи
6. Разработка региональной концепции развития государственно-частного партнерства в сфере здравоохранения	1 апреля 2013 года	министерство здравоохранения Новосибирской области	утверждение региональной концепции развития государственно-частного партнерства в сфере здравоохранения, результатом реализации которой должно стать привлечение негосударственных организаций к оказанию медицинской помощи в соответствии с моделью ресурсного обеспечения системы здравоохранения Новосибирской области
7. Формирование модели ресурсного обеспечения системы здравоохранения Новосибирской области	1 апреля 2013 года	министерство здравоохранения Новосибирской области	модель ресурсного обеспечения системы здравоохранения Новосибирской области с указанием всех источников финансирования, в том числе внебюджетных; структура финансирования оказания медицинской помощи, а также обеспечения населения лекарственными препаратами и медицинскими изделиями для льготных категорий граждан с указанием всех источников финансирования, в том числе внебюджетных, по видам и объемам медицинской помощи.

			Внедрение эффективных способов оплаты медицинской помощи в рамках территориальной программы обязательного медицинского страхования
8. Разработка программы развития здравоохранения Новосибирской области с учетом государственной программы Российской Федерации "Развитие здравоохранения"	1 мая 2013 года	министерство здравоохранения Новосибирской области	<p>утверждение программы развития здравоохранения Новосибирской области на 2013 - 2020 годы, направленной на повышение структурной эффективности, учитывающей структуру заболеваемости и смертности населения, а также состояние инфраструктуры медицинских организаций Новосибирской области.</p> <p>Указанные мероприятия направлены на оптимизацию структуры оказания медицинской помощи и будут способствовать привлечению средств на повышение заработной платы медицинских работников.</p> <p>Программа развития здравоохранения Новосибирской области на 2013 - 2020 годы будет составлена с учетом раздела IV "Основные направления структурных преобразований в сфере здравоохранения Новосибирской области", методических рекомендаций по разработке министерством здравоохранения Новосибирской области планов мероприятий ("дорожных карт") Новосибирской области "Изменения в отраслях социальной сферы, направленные на повышение эффективности здравоохранения"</p>
Формирование эффективной системы управления оказанием медицинской помощи в медицинских организациях Новосибирской области			
9. Аттестация специалистов с последующим их переводом на эффективный контракт в соответствии с рекомендациями по оформлению трудовых отношений с работником государственного учреждения при введении эффективного контракта, утвержденными приказом Минтруда России	ежегодно, на постоянной основе	министерство здравоохранения Новосибирской области	<p>разработка инструментария, регламента по порядку формирования аттестационной комиссии и аттестации работников.</p> <p>Создание условий для перевода медицинских работников на эффективный контракт</p>

от 26.04.2013 N 167н. Повышение квалификации работников государственных учреждений			
10. Разработка показателей эффективности деятельности государственных медицинских организаций Новосибирской области, их руководителей и работников по видам организаций и основным категориям работников на основе методических рекомендаций по разработке органами государственной власти субъектов Российской Федерации и органами местного самоуправления показателей эффективности деятельности подведомственных государственных (муниципальных) учреждений, их руководителей и работников по видам учреждений и основным категориям работников, утвержденных приказом Министерства здравоохранения Российской Федерации от 28.06.2013 N 421, и внесение показателей эффективности в Отраслевое соглашение по государственным учреждениям, подведомственным министерству здравоохранения Новосибирской области, на 2014 - 2016 годы от 30.12.2013, зарегистрированное в министерстве труда, занятости и трудовых ресурсов Новосибирской области 14.01.2014	1 квартал 2014 года	министерство здравоохранения Новосибирской области	построение системы оценки деятельности медицинских организаций, их руководителей и работников, основанной на единых принципах
11. Заключение трудовых договоров с руководителями государственных учреждений, подведомственных министерству здравоохранения	при назначении на должность	министерство здравоохранения Новосибирской области	создание условий для повышения эффективности работы административно-управленческого персонала

<p>Новосибирской области, на основе типовой формы, утвержденной постановлением Правительства Российской Федерации от 12.04.2013 N 329, постановлением Губернатора Новосибирской области от 30.05.2013 N 138</p>	<p>руководител я учреждения /100%</p>		
<p>12. Представление лицом, поступающим на должность руководителя государственного учреждения Новосибирской области, сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера в соответствии с порядком, утвержденным постановлением Правительства Новосибирской области от 29.01.2013 N 28-п "О порядке представления лицом, поступающим на должность руководителя государственного учреждения Новосибирской области, руководителем государственного учреждения Новосибирской области о своих доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, а также о доходах, об обязательствах имущественного характера своих супруги (супруга) и несовершеннолетних детей". Проверка достоверности и полноты сведений о доходах в соответствии с Положением, утвержденным постановлением Правительства Новосибирской области от 12.04.2013 N 152-п "Об утверждении Положения о проверке достоверности и полноты сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, представляемых гражданами, претендующими на замещение</p>	<p>при назначении на должность руководител я учреждения /100%</p>	<p>министерство здравоохранения Новосибирской области</p>	<p>установить обязанность руководителей государственных учреждений, а также кандидатов на эти должности раскрывать сведения о доходах, причем не только своих, но и супруги (супруга) и несовершеннолетних детей. Создание прозрачного механизма оплаты труда руководителей государственных учреждений, подведомственных министерству здравоохранения Новосибирской области</p>

<p>должностей руководителей государственных учреждений Новосибирской области, и лицами, замещающими данные должности"</p>			
<p>13. Представление руководителями медицинских организаций сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера и размещение их в системе Интернет (постановление Правительства Новосибирской области от 29.01.2013 N 28-п "О порядке представления лицом, поступающим на должность руководителя государственного учреждения Новосибирской области, руководителем государственного учреждения Новосибирской области о своих доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, а также о доходах, об обязательствах имущественного характера своих супруги (супруга) и несовершеннолетних детей". Проверка достоверности и полноты сведений о доходах в соответствии с Положением, утвержденным постановлением Правительства Новосибирской области от 12.04.2013 N 152-п "Об утверждении Положения о проверке достоверности и полноты сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, представляемых гражданами, претендующими на замещение должностей руководителей государственных учреждений Новосибирской области, и лицами, замещающими данные должности"</p>	<p>ежегодно до 30 апреля/100 %</p>	<p>министерство здравоохранения Новосибирской области</p>	<p>установить обязанность руководителей медицинских организаций раскрывать сведения о доходах, причем не только своих, но и супруги (супруга) и несовершеннолетних детей. Создание прозрачного механизма оплаты труда руководителей медицинских организаций, подведомственных министерству здравоохранения Новосибирской области</p>

<p>14. Утверждение предельного уровня соотношения средней заработной платы руководителей государственных учреждений Новосибирской области по сравнению со средней заработной платой работников учреждений в соответствии с постановлением Губернатора Новосибирской области от 28.01.2008 N 20 "О введении отраслевых систем оплаты труда работников государственных бюджетных и казенных учреждений Новосибирской области". Заработная плата руководителя учреждения с учетом индивидуальной надбавки не должна превышать пятикратный размер начисленной средней заработной платы работников учреждения</p>	<p>ежегодно</p>	<p>министерство здравоохранения Новосибирской области</p>	<p>создание прозрачного механизма оплаты труда руководителей государственных учреждений, подведомственных министерству здравоохранения Новосибирской области. Обеспечение непревышения установленного предельного уровня соотношения средней заработной платы руководителей государственных учреждений и средней заработной платы работников учреждений за отчетный год в Отраслевом соглашении по государственным учреждениям, подведомственным министерству здравоохранения Новосибирской области, на 2014 - 2016 годы от 30.12.2013, зарегистрированном в министерстве труда, занятости и трудовых ресурсов Новосибирской области 14.01.2014. Доклад в Министерство здравоохранения Российской Федерации</p>
<p>15. Обеспечение дифференциации оплаты труда основного и прочего персонала медицинских организаций, оптимизация расходов на административно-управленческий и вспомогательный персонал с учетом предельной доли расходов на оплату их труда в фонде оплаты труда организации - не более 30%. Согласно пункту 7 Положения об отраслевых системах оплаты труда работников государственных бюджетных учреждений Новосибирской области, утвержденного постановлением Губернатора Новосибирской области от 28.01.2008 N 20 "О введении отраслевых систем оплаты труда работников государственных бюджетных учреждений Новосибирской области", рекомендуемым</p>	<p>постоянно</p>	<p>министерство здравоохранения Новосибирской области</p>	<p>создание условий для отсутствия диспропорции в оплате труда, а также создание условий для повышения эффективности работы административно-управленческого персонала. Обеспечение к 2018 году соотношения средней заработной платы основного и вспомогательного персонала медицинских организаций до 1:0,7 - 1:0,5. Доклад в Министерство здравоохранения Российской Федерации</p>

<p>оптимальным соотношением доли части фонда оплаты труда (без учета стимулирующих выплат), направляемой на формирование заработной платы работников, осуществляющих основную деятельность в отрасли, и доли части фонда оплаты труда (без учета стимулирующих выплат), направляемой на формирование заработной платы иных работников учреждения, является 70% к 30%</p>			
<p>16. Проведение подготовительной работы по внедрению профессиональных стандартов, включающих повышение квалификации, переподготовку работников медицинских организаций, с целью обеспечения их соответствия современным квалификационным требованиям, в том числе работников, занимающихся вопросами трудовых отношений и оплаты труда</p>	<p>2014 год</p>	<p>министерство здравоохранения Новосибирской области</p>	<p>создание условий для перевода медицинских работников на эффективный контракт</p>
<p>17. Актуализация разработанных показателей эффективности деятельности медицинских организаций, руководителей и работников для обеспечения увязки оплаты с повышением качества предоставляемых государственных услуг (выполнения работ) в соответствии с Отраслевым соглашением по государственным учреждениям, подведомственным министерству здравоохранения Новосибирской области, на 2014 - 2016 годы от 30.12.2013, зарегистрированным в министерстве труда, занятости и трудовых ресурсов</p>	<p>2014 год</p>	<p>министерство здравоохранения Новосибирской области</p>	<p>создание условий для перевода медицинских работников на эффективный контракт</p>

Новосибирской области 14.01.2014			
18. Проверка соответствия должностных обязанностей, определенных трудовым договором (должностной инструкцией), и фактически исполняемых трудовых обязанностей работника с целью выявления неточностей, которые будут учитываться при заключении эффективного контракта	2 квартал 2014 года	министерство здравоохранения Новосибирской области	создание условий для перевода медицинских работников на эффективный контракт
19. Внесение изменений в положения об оплате труда, коллективные договоры государственных медицинских организаций Новосибирской области	2 квартал 2014 года	министерство здравоохранения Новосибирской области	создание условий для перевода медицинских работников на эффективный контракт
20. Разработка системы нормирования труда в государственных медицинских организациях Новосибирской области. Актуализация комплекса решений, установленных в локальных нормативных актах медицинских организаций или коллективном договоре, определяющих: применяющиеся в учреждении нормы труда по видам работ и рабочим местам при выполнении тех или иных видов работ (функций) (далее - нормы труда), а также методы и способы их установления; порядок и условия введения норм труда применительно к конкретным производственным условиям, рабочему месту; порядок и условия замены и пересмотра норм труда по мере совершенствования или внедрения новой техники, технологии и проведения организационных либо иных мероприятий,	3 квартал 2014 года	руководители медицинских организаций, подведомственных министерству здравоохранения Новосибирской области	в целях создания условий, необходимых для внедрения рациональных организационных, технологических и трудовых процессов, улучшения организации труда, обеспечение нормального уровня напряженности труда при выполнении работ, оказании государственных услуг, повышение эффективности обслуживания потребителей государственных услуг

обеспечивающих рост производительности труда, а также в случае использования физически и морально устаревшего оборудования; меры, направленные на соблюдение установленных норм труда			
21. Определение потребности передачи неключевых функций (бухгалтерские службы, службы управления персоналом, службы эксплуатации) аутсорсерам	2 полугодие 2014 года	министерство здравоохранения Новосибирской области	определение экономической эффективности передачи неключевых функций аутсорсерам по видам медицинских организаций
22. Разработка и утверждение плана мероприятий по передаче неключевых функций (бухгалтерские службы, службы управления персоналом, службы эксплуатации) аутсорсерам, сокращению неэффективных организаций, увеличению доходов от платных услуг с целью привлечения средств на повышение заработной платы медицинским работникам	4 квартал 2014 года	министерство здравоохранения Новосибирской области	создание плана мероприятий по передаче неключевых функций (бухгалтерские службы, службы управления персоналом, службы эксплуатации) аутсорсерам, сокращению неэффективных организаций, увеличению доходов от платных услуг
23. Проведение разъяснительной работы с участием профсоюзных организаций, сотрудников министерства здравоохранения Новосибирской области в трудовых коллективах медицинских организаций о мероприятиях, реализуемых в рамках "дорожной карты", разъяснительной работы по вопросам повышения оплаты труда работников и перехода на эффективный контракт. Размещение нормативных документов, методических рекомендаций, регламентирующих переход на эффективный контракт, повышение оплаты труда	постоянно	министерство здравоохранения Новосибирской области	создание условий для перевода медицинских работников на эффективный контракт, отсутствие социальной напряженности в трудовых коллективах при переходе на эффективный контракт

работников медицинских организаций, на официальном сайте министерства здравоохранения Новосибирской области			
24. Обсуждение хода реализации "дорожной карты" на заседаниях Новосибирской областной трехсторонней комиссии по урегулированию социально-трудовых отношений	постоянно	министерство здравоохранения Новосибирской области	мониторинг эффективности проводимых преобразований, направленных на реализацию "дорожной карты"
25. Обеспечение перевода работников государственных медицинских организаций Новосибирской области на эффективный контракт. Формирование и направление в медицинские организации пакета документов для внедрения примерного положения об оплате труда работников медицинских организаций на основе эффективного контракта: примерная форма уведомления работника об изменении системы оплаты труда у медицинской организации; примерный проект трудового договора с работником	4 квартал 2014 года	министерство здравоохранения Новосибирской области	создание условий для перевода медицинских работников на эффективный контракт
26. Перевод государственных медицинских организаций Новосибирской области на эффективный контракт	4 квартал 2015 года	министерство здравоохранения Новосибирской области	перевод 100% государственных медицинских организаций Новосибирской области на эффективный контракт
27. Формирование независимой оценки качества работы медицинских организаций, включая критерии эффективности работы таких организаций и ведение публичных рейтингов их деятельности	3 квартал 2014 года	министерство здравоохранения Новосибирской области	реализация мероприятия повысит информированность потребителей о качестве медицинских услуг и стимулирует повышение качества работы медицинских организаций

<p>28. Расчет потребности и учет при формировании бюджета Новосибирской области расходов на повышение заработной платы государственных муниципальных работников в соответствии с планами-графиками реализации Указов Президента Российской Федерации от 07.05.2012 N 597 "О мероприятиях по реализации государственной социальной политики", от 01.06.2012 N 761 "О национальной стратегии действий в интересах детей на 2012 - 2017 годы", от 28.12.2012 N 1688 "О некоторых мерах по реализации государственной политики в сфере защиты детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей" в части повышения оплаты труда работникам государственных и муниципальных учреждений в соответствии с методикой оценки потребности в дополнительных финансовых ресурсах на повышение оплаты труда работников</p>	<p>ежегодно</p>	<p>министерство здравоохранения Новосибирской области</p>	<p>своевременный учет потребности в средствах областного бюджета на реализацию мероприятий по повышению заработной платы государственных и муниципальных работников</p>
<p>29. Внедрение нормативно-подушевого финансирования</p>	<p>2017 год</p>	<p>министерство здравоохранения Новосибирской области</p>	<p>повышение эффективности функционирования медицинских организаций Новосибирской области, структурирование логистического взаимодействия медицинских организаций Новосибирской области</p>
<p>30. Обеспечение функционирования независимой системы оценки качества работы медицинских организаций</p>	<p>постоянно</p>	<p>министерство здравоохранения Новосибирской области</p>	<p>реализация мероприятий позволяет потребителям медицинских услуг оценить качество работы медицинских организаций, своевременно выявить негативные факторы, влияющие на качество предоставления услуг в сфере здравоохранения, определить результативность деятельности руководителей и работников медицинских организаций</p>

31. Формирование независимой оценки качества работы медицинских организаций, включая критерии эффективности работы таких организаций и ведение публичных рейтингов их деятельности	3 квартал 2014 года	министерство здравоохранения Новосибирской области	реализация мероприятия повысит информированность потребителей о качестве медицинских услуг и стимулирует повышение качества работы медицинских организаций
32. Содействие функционированию Совета общественных и профессиональных некоммерческих организаций, их ассоциаций по защите прав граждан в сфере охраны здоровья и медицинских работников при министерстве здравоохранения Новосибирской области по проведению независимой оценки качества	постоянно	министерство здравоохранения Новосибирской области	разработка порядка независимой оценки качества услуг, критериев и показателей оценки качества услуг, форм анкет для опросов, форм отчета Совета общественных и профессиональных некоммерческих организаций, их ассоциаций по защите прав граждан в сфере охраны здоровья и медицинских работников при министерстве здравоохранения Новосибирской области
33. Обеспечение организационно-технического сопровождения деятельности Совета общественных и профессиональных некоммерческих организаций, их ассоциаций по защите прав граждан в сфере охраны здоровья и медицинских работников при министерстве здравоохранения Новосибирской области	1 квартал 2014 года	министерство здравоохранения Новосибирской области	создание специального раздела "Независимая система оценки качества" на официальном сайте министерства здравоохранения Новосибирской области и на сайтах медицинских организаций
34. Привлечение социально ориентированных некоммерческих организаций к проведению независимой оценки качества (анкетирование, опросы и др.)	постоянно	министерство здравоохранения Новосибирской области	реализация мероприятий позволяет оценить качество работы медицинских организаций, своевременно выявить негативные факторы, влияющие на качество предоставления услуг в сфере здравоохранения, определить результативность деятельности руководителей и работников медицинских организаций
35. Обеспечение доступности и открытости информации о деятельности медицинских организаций	постоянно	министерство здравоохранения Новосибирской	создание официальных сайтов, контроль за достоверностью предоставленной информации о деятельности медицинских организаций на официальном сайте

		области	www.bus.gov.ru
36. Обеспечение мониторинга проведения независимой оценки качества работы медицинских организаций	начиная с 2014 года - ежегодно, до 1 апреля года, следующего за отчетным периодом	министерство здравоохранения Новосибирской области	реализация мероприятий повышает информированность потребителей о качестве медицинских услуг и стимулирует повышение качества работы медицинских организаций. Формирование рейтинга медицинских организаций, разработка и утверждение планов мероприятий по улучшению качества оказываемых услуг
37. Проведение информационной кампании в средствах массовой информации о функционировании независимой системы оценки качества, в том числе в сети Интернет	постоянно	министерство здравоохранения Новосибирской области	реализация мероприятия повысит информированность потребителей услуг о проведении независимой оценки и о качестве медицинской работы медицинских организаций
38. Обеспечение мониторинга функционирования независимой системы оценки качества	начиная с 2014 года - ежегодно, до 1 апреля года, следующего за отчетным периодом	министерство здравоохранения Новосибирской области	отчет о реализации независимой системы оценки качества
Реализация государственной программы Российской Федерации "Развитие здравоохранения" в Новосибирской области			
39. Мероприятия по проведению организационных изменений в структуре государственных медицинских организаций (оптимизация структуры сети и штатной численности) Новосибирской области в соответствии с государственной программой "Развитие здравоохранения Новосибирской области на 2013 - 2020 годы", утвержденной	2013 - 2015 годы	министерство здравоохранения Новосибирской области	реализация структурных преобразований системы оказания медицинской помощи в части организационных изменений в структуре государственных медицинских организаций Новосибирской области, направленная на повышение эффективности системы здравоохранения в соответствии с государственной программой "Развитие здравоохранения Новосибирской области на 2013 - 2020 годы", утвержденной постановлением Правительства

постановлением Правительства Новосибирской области от 07.05.2013 N 199-п			Новосибирской области от 07.05.2013 N 199-п
40. Координация работы органов местного самоуправления и руководителей государственных медицинских организаций по достижению целевых показателей и индикаторов развития здравоохранения	ежегодно	министерство здравоохранения Новосибирской области	достижение целевых показателей и индикаторов развития здравоохранения Новосибирской области
41. Мониторинг мероприятий, направленных на повышение эффективности и качества услуг в сфере здравоохранения	ежегодно	министерство здравоохранения Новосибирской области	выполнение плана мероприятий ("дорожной карты") "Изменения в отраслях социальной сферы, направленные на повышение эффективности здравоохранения Новосибирской области"
42. Аккредитация медицинских работников	с 2016 года, на постоянной основе	министерство здравоохранения Новосибирской области	подтверждение соответствия квалификации и качества работы медицинских работников профессиональным стандартам

Приложение N 1
к плану мероприятий ("дорожной карте")
"Изменения в отраслях социальной
сферы, направленные на повышение
эффективности здравоохранения
в Новосибирской области"

Показатели повышения оплаты труда отдельных
категорий работников в 2015 году

Субъект Российской Федерации: Новосибирская область

Категория работников: Врачи и работники медицинских организаций, имеющие высшее медицинское (фармацевтическое) или иное высшее образование, предоставляющие медицинские услуги (обеспечивающие предоставление медицинских услуг) (далее – категория работников)

консолидированный бюджет субъекта РФ

N п/п	Наименование показателей	2013 г. факт	2014 г. факт	2015 г. проектируе мые показатели
1	Среднемесячная заработная плата в субъекте Российской Федерации, рублей <1>	25598,4	27267,0	28549,0
2	Среднемесячная заработная плата категории работников, рублей	36071,9	38784,3	39112,1
3	Темп роста среднемесячной заработной платы категории работников к предыдущему году, %	112,0	107,5	100,8
4	Соотношение среднемесячной заработной платы категории работников и среднемесячной заработной платы в субъекте Российской Федерации, % (строка 2 / строка 1 x 100%) <1>	140,9	142,2	137,0
5	Размер начислений на фонд оплаты труда, %	30,2	30,2	30,2
6	Среднесписочная численность категории работников, человек	1307	1285	1282
7	Фонд оплаты труда с начислениями, млн. рублей (строка 2 x строка 6 x (строка 5 + 100%) / 100% x 12 месяцев / 1000000)	736,6	778,7	783,4
8	Прирост фонда оплаты труда категории работников с начислениями, млн. рублей (строка 7 по графе i-го года - строка 7 в базовом году) <2>	109,6	42,1	46,8
9	Обеспечение потребности в дополнительных финансовых ресурсах на повышение оплаты труда категории работников, млн. рублей	109,6	42,1	46,8

	(строка 10 + строка 11 + строка 12 + строка 13 = строка 8):			
10	за счет средств бюджета субъекта Российской Федерации и местных бюджетов (включая дотации из федерального бюджета), млн. рублей	108,0	41,2	45,9
11	за счет средств от приносящей доход деятельности, млн. рублей	1,6	0,8	0,9
12	за счет средств обязательного медицинского страхования, млн. рублей (строка заполняется только для врачей, среднего и младшего медицинского персонала)	0	0	0
13	за счет иных источников (решений), включая корректировку консолидированного бюджета субъекта Российской Федерации на соответствующий год, млн. рублей	0	0	0
14	Объем средств от мероприятий по оптимизации, в том числе реорганизации неэффективных организаций и программ, направляемых на оплату труда, млн. рублей	1,3	2,8	4
15	Соотношение объема средств от мероприятий по оптимизации к потребности в финансовых ресурсах на повышение оплаты труда (строка 14 / строка 9 x 100%), %	1,2	6,7	8,5

 КонсультантПлюс: примечание.

В официальном тексте документа, видимо, допущена опечатка: Указ Президента РФ N 761 издан 01.06.2012, а не 01.06.2005.

<1> - по категории "Педагогические работники дошкольных образовательных учреждений" указывается среднемесячная заработная плата в сфере общего образования в субъекте Российской Федерации (Указ Президента Российской Федерации от 07.05.2012 N 597); по категории "Педагогические работники учреждений дополнительного образования детей" указывается среднемесячная заработная плата учителей в субъекте Российской Федерации (Указ Президента Российской Федерации от 01.06.2005 N 761);

<2> - прирост фонда оплаты труда с начислениями в 2013 году к 2012 году, в 2014 и 2015 годах к 2013 году.

Приложение N 2
к плану мероприятий ("дорожной карте")
"Изменения в отраслях социальной
сферы, направленные на повышение
эффективности здравоохранения
в Новосибирской области"

Показатели повышения оплаты труда отдельных
категорий работников в 2015 году

Субъект Российской Федерации: Новосибирская область

Категория работников: Врачи и работники медицинских организаций,
имеющие высшее медицинское (фармацевтическое)
или иное высшее образование, предоставляющие
медицинские услуги (обеспечивающие предоставление
медицинских услуг) (далее – категория работников)

Обязательное медицинское страхование

N п/п	Наименование показателей	2013 г. факт	2014 г. факт	2015 г. проектируе мые показатели
1	Среднемесячная заработная плата в субъекте Российской Федерации, рублей <1>	25598,4	27267,0	28549,0
2	Среднемесячная заработная плата категории работников, рублей	36071,9	38784,3	39112,1
3	Темп роста среднемесячной заработной платы категории работников к предыдущему году, %	112,0	107,5	100,8
4	Соотношение среднемесячной заработной платы категории работников и среднемесячной заработной платы в субъекте Российской Федерации, % (строка 2 / строка 1 x 100%) <1>	140,9	142,2	137,0
5	Размер начислений на фонд оплаты труда, %	30,2	30,2	30,2

6	Среднесписочная численность категории работников, человек	7989	8047	8232
7	Фонд оплаты труда с начислениями, млн. рублей (строка 2 x строка 6 x (строка 5 + 100%) / 100% x 12 месяцев / 1000000)	4502,5	4876,2	5030,5
8	Прирост фонда оплаты труда категории работников с начислениями, млн. рублей (строка 7 по графе i-го года - строка 7 в базовом году) <2>	41,0	373,7	528,0
9	Обеспечение потребности в дополнительных финансовых ресурсах на повышение оплаты труда категории работников, млн. рублей (строка 10 + строка 11 + строка 12 + строка 13 = строка 8):	41,0	373,7	528,0
10	за счет средств бюджета субъекта Российской Федерации и местных бюджетов (включая дотации из федерального бюджета), млн. рублей	0,0	0,0	0,0
11	за счет средств от приносящей доход деятельности, млн. рублей	0,0	18,7	26,4
12	за счет средств обязательного медицинского страхования, млн. рублей (строка заполняется только для врачей, среднего и младшего медицинского персонала)	41,0	355,0	501,6
13	за счет иных источников (решений), включая корректировку консолидированного бюджета субъекта Российской Федерации на соответствующий год, млн. рублей	0	0	0
14	Объем средств от мероприятий по оптимизации, в том числе реорганизации неэффективных организаций и программ, направляемых на оплату труда, млн. рублей	30,4	2,8	2,2
15	Соотношение объема средств от мероприятий по оптимизации к потребности в финансовых ресурсах на повышение оплаты труда (строка 14 / строка 9 x 100%), %	74,2	0,7	0,4

 <1> - по категории "Педагогические работники дошкольных образовательных учреждений" указывается среднемесячная заработная плата в сфере общего образования в субъекте Российской Федерации ([Указ](#) Президента Российской Федерации от 07.05.2012 N 597); по категории "Педагогические работники учреждений дополнительного образования детей" указывается среднемесячная заработная плата учителей в субъекте Российской Федерации ([Указ](#) Президента Российской Федерации от 01.06.2005 N 761);

<2> - прирост фонда оплаты труда с начислениями в 2013 году к 2012 году, в 2014 и 2015 годах к 2013 году.

Приложение N 3
к плану мероприятий ("дорожной карте")
"Изменения в отраслях социальной
сферы, направленные на повышение
эффективности здравоохранения
в Новосибирской области"

Показатели повышения оплаты труда отдельных
категорий работников в 2015 году

Субъект Российской Федерации: Новосибирская область

Категория работников: Врачи и работники медицинских организаций,
имеющие высшее медицинское (фармацевтическое)
или иное высшее образование, предоставляющие
медицинские услуги (обеспечивающие предоставление
медицинских услуг) (далее – категория работников)

СВОД

N п/п	Наименование показателей	2013 г. факт	2014 г. факт	2015 г. проектируе мые показатели
1	Среднемесячная заработная плата в субъекте Российской Федерации, рублей <1>	25598,4	27267,0	28549,0
2	Среднемесячная заработная плата категории работников, рублей	36071,9	38784,3	39112,1

3	Темп роста среднемесячной заработной платы категории работников к предыдущему году, %	112,0	107,5	100,8
4	Соотношение среднемесячной заработной платы категории работников и среднемесячной заработной платы в субъекте Российской Федерации, % (строка 2 / строка 1 x 100%) <1>	140,9	142,2	137,0
5	Размер начислений на фонд оплаты труда, %	30,2	30,2	30,2
6	Среднесписочная численность категории работников, человек	9296,0	9332,0	9514,0
7	Фонд оплаты труда с начислениями, млн. рублей (строка 2 x строка 6 x (строка 5 + 100%) / 100% x 12 месяцев / 1000000)	5239,1	5654,9	5813,9
8	Прирост фонда оплаты труда категории работников с начислениями, млн. рублей (строка 7 по графе i-го года - строка 7 в базовом году) <2>	150,6	415,8	574,8
9	Обеспечение потребности в дополнительных финансовых ресурсах на повышение оплаты труда категории работников, млн. рублей (строка 10 + строка 11 + строка 12 + строка 13 = строка 8):	150,6	415,8	574,8
10	за счет средств бюджета субъекта Российской Федерации и местных бюджетов (включая дотации из федерального бюджета), млн. рублей	108,0	41,217	45,9
11	за счет средств от приносящей доход деятельности, млн. рублей	1,6	19,527	27,3
12	за счет средств обязательного медицинского страхования, млн. рублей (строка заполняется только для врачей, среднего и младшего медицинского персонала)	41,0	355,031	501,6
13	за счет иных источников (решений), включая корректировку консолидированного бюджета субъекта Российской Федерации на соответствующий год, млн. рублей	0,00	0,000	0,00
14	Объем средств от мероприятий по оптимизации, в том числе реорганизации неэффективных организаций и программ, направляемых на оплату труда, млн. рублей	31,70	5,60	6,20
15	Соотношение объема средств от мероприятий по оптимизации к потребности в финансовых ресурсах на повышение оплаты труда	21,1	1,3	1,1

	(строка 14 / строка 9 x 100%), %			
--	----------------------------------	--	--	--

 <1> - по категории "Педагогические работники дошкольных образовательных учреждений" указывается среднемесячная заработная плата в сфере общего образования в субъекте Российской Федерации ([Указ](#) Президента Российской Федерации от 07.05.2012 N 597); по категории "Педагогические работники учреждений дополнительного образования детей" указывается среднемесячная заработная плата учителей в субъекте Российской Федерации ([Указ](#) Президента Российской Федерации от 01.06.2005 N 761);

<2> - прирост фонда оплаты труда с начислениями в 2013 году к 2012 году, в 2014 и 2015 годах к 2013 году.

Приложение N 4
 к плану мероприятий ("дорожной карте")
 "Изменения в отраслях социальной сферы, направленные на повышение эффективности здравоохранения в Новосибирской области"

Показатели повышения оплаты труда отдельных категорий работников в 2015 году

Субъект Российской Федерации: Новосибирская область

Категория работников: Средний медицинский (фармацевтический) персонал (персонал, обеспечивающий условия для предоставления медицинских услуг) (далее - категория работников)

 консолидированный бюджет субъекта РФ

N п/п	Наименование показателей	2013 г. факт	2014 г. факт	2015 г. проектируе
-------	--------------------------	--------------	--------------	--------------------

				мые показатели
1	Среднемесячная заработная плата в субъекте Российской Федерации, рублей <1>	25598,4	27267	28549
2	Среднемесячная заработная плата категории работников, рублей	21333,2	23218,2	23218,2
3	Темп роста среднемесячной заработной платы категории работников к предыдущему году, %	113,5	108,8	100,0
4	Соотношение среднемесячной заработной платы категории работников и среднемесячной заработной платы в субъекте Российской Федерации, % (строка 2 / строка 1 x 100%) <1>	83,3	85,2	81,3
5	Размер начислений на фонд оплаты труда, %	30,2	30,2	30,2
6	Среднесписочная численность категории работников, человек	4709	4773	4484
7	Фонд оплаты труда с начислениями, млн. рублей (строка 2 x строка 6 x (строка 5 + 100%) / 100% x 12 месяцев / 1000000)	1569,6	1731,5	1626,6
8	Прирост фонда оплаты труда категории работников с начислениями, млн. рублей (строка 7 по графе i-го года - строка 7 в базовом году) <2>	227,8	161,9	57,1
9	Обеспечение потребности в дополнительных финансовых ресурсах на повышение оплаты труда категории работников, млн. рублей (строка 10 + строка 11 + строка 12 + строка 13 = строка 8):	227,8	161,9	57,1
10	за счет средств бюджета субъекта Российской Федерации и местных бюджетов (включая дотации из федерального бюджета), млн. рублей	222,3	158,7	55,9
11	за счет средств от приносящей доход деятельности, млн. рублей	5,5	3,2	1,1
12	за счет средств обязательного медицинского страхования, млн. рублей (строка заполняется только для врачей, среднего и младшего медицинского персонала)	0	0	0
13	за счет иных источников (решений), включая корректировку консолидированного бюджета	0	0	0

	субъекта Российской Федерации на соответствующий год, млн. рублей			
14	Объем средств от мероприятий по оптимизации, в том числе реорганизации неэффективных организаций и программ, направляемых на оплату труда, млн. рублей	1,2	2,5	3,7
15	Соотношение объема средств от мероприятий по оптимизации к потребности в финансовых ресурсах на повышение оплаты труда (строка 14 / строка 9 x 100%), %	0,5	1,5	6,5

 <1> - по категории "Педагогические работники дошкольных образовательных учреждений" указывается среднемесячная заработная плата в сфере общего образования в субъекте Российской Федерации ([Указ](#) Президента Российской Федерации от 07.05.2012 N 597); по категории "Педагогические работники учреждений дополнительного образования детей" указывается среднемесячная заработная плата учителей в субъекте Российской Федерации ([Указ](#) Президента Российской Федерации от 01.06.2005 N 761);

<2> - прирост фонда оплаты труда с начислениями в 2013 году к 2012 году, в 2014 и 2015 годах к 2013 году.

Приложение N 5
 к плану мероприятий ("дорожной карте")
 "Изменения в отраслях социальной
 сферы, направленные на повышение
 эффективности здравоохранения
 в Новосибирской области"

Показатели повышения оплаты труда отдельных
 категорий работников в 2015 году

Субъект Российской Федерации: Новосибирская область

Категория работников: Средний медицинский (фармацевтический)
 персонал (персонал, обеспечивающий условия

для предоставления медицинских услуг)
(далее - категория работников)

Обязательное медицинское страхование

№ п/п	Наименование показателей	2013 г. факт	2014 г. факт	2015 г. проектируемые показатели
1	Среднемесячная заработная плата в субъекте Российской Федерации, рублей <1>	25598,4	27267	28549
2	Среднемесячная заработная плата категории работников, рублей	21333,2	23218,2	23218,2
3	Темп роста среднемесячной заработной платы категории работников к предыдущему году, %	113,5	108,8	100,0
4	Соотношение среднемесячной заработной платы категории работников и среднемесячной заработной платы в субъекте Российской Федерации, % (строка 2 / строка 1 x 100%) <1>	83,3	85,2	81,3
5	Размер начислений на фонд оплаты труда, %	30,2	30,2	30,2
6	Среднесписочная численность категории работников, человек	17673	17314	17903
7	Фонд оплаты труда с начислениями, млн. рублей (строка 2 x строка 6 x (строка 5 + 100%) / 100% x 12 месяцев / 1000000)	5890,6	6280,8	6494,5
8	Прирост фонда оплаты труда категории работников с начислениями, млн. рублей (строка 7 по графе i-го года - строка 7 в базовом году) <2>	841,4	390,3	603,9
9	Обеспечение потребности в дополнительных финансовых ресурсах на повышение оплаты труда категории работников, млн. рублей (строка 10 + строка 11 + строка 12 + строка 13 = строка 8):	841,4	390,3	603,9
10	за счет средств бюджета субъекта Российской Федерации и местных бюджетов (включая дотации из федерального бюджета), млн. рублей	0	0	0

11	за счет средств от приносящей доход деятельности, млн. рублей	42,1	19,5	30,2
12	за счет средств обязательного медицинского страхования, млн. рублей (строка заполняется только для врачей, среднего и младшего медицинского персонала)	799,4	370,8	573,7
13	за счет иных источников (решений), включая корректировку консолидированного бюджета субъекта Российской Федерации на соответствующий год, млн. рублей	0	0	0
14	Объем средств от мероприятий по оптимизации, в том числе реорганизации неэффективных организаций и программ, направляемых на оплату труда, млн. рублей	1,1	1,9	2,5
15	Соотношение объема средств от мероприятий по оптимизации к потребности в финансовых ресурсах на повышение оплаты труда (строка 14 / строка 9 x 100%), %	0,1	0,5	0,4

<1> - по категории "Педагогические работники дошкольных образовательных учреждений" указывается среднемесячная заработная плата в сфере общего образования в субъекте Российской Федерации ([Указ](#) Президента Российской Федерации от 07.05.2012 N 597); по категории "Педагогические работники учреждений дополнительного образования детей" указывается среднемесячная заработная плата учителей в субъекте Российской Федерации ([Указ](#) Президента Российской Федерации от 01.06.2005 N 761);

<2> - прирост фонда оплаты труда с начислениями в 2013 году к 2012 году, в 2014 и 2015 годах к 2013 году.

Приложение N 6
к плану мероприятий ("дорожной карте")
"Изменения в отраслях социальной
сферы, направленные на повышение
эффективности здравоохранения
в Новосибирской области"

Показатели повышения оплаты труда отдельных

категорий работников в 2015 году

Субъект Российской Федерации: Новосибирская область

Категория работников: Средний медицинский (фармацевтический) персонал (персонал, обеспечивающий условия для предоставления медицинских услуг) (далее - категория работников)

СВОД

№ п/п	Наименование показателей	2013 г. факт	2014 г. факт	2015 г. проектируемые показатели
1	Среднемесячная заработная плата в субъекте Российской Федерации, рублей <1>	25598,4	27267	28549
2	Среднемесячная заработная плата категории работников, рублей	21333,2	23218,2	23218,2
3	Темп роста среднемесячной заработной платы категории работников к предыдущему году, %	113,5	108,8	100,0
4	Соотношение среднемесячной заработной платы категории работников и среднемесячной заработной платы в субъекте Российской Федерации, % (строка 2 / строка 1 x 100%) <1>	83,3	85,2	81,3
5	Размер начислений на фонд оплаты труда, %	30,2	30,2	30,2
6	Среднесписочная численность категории работников, человек	22382	22087	22387
7	Фонд оплаты труда с начислениями, млн. рублей (строка 2 x строка 6 x (строка 5 + 100%) / 100% x 12 месяцев / 1000000)	7460,1	8012,3	8121,1
8	Прирост фонда оплаты труда категории работников с начислениями, млн. рублей (строка 7 по графе i-го года - строка 7 в базовом году) <2>	1069,2	552,2	661,0

9	Обеспечение потребности в дополнительных финансовых ресурсах на повышение оплаты труда категории работников, млн. рублей (строка 10 + строка 11 + строка 12 + строка 13 = строка 8):	1069,2	552,2	661,0
10	за счет средств бюджета субъекта Российской Федерации и местных бюджетов (включая дотации из федерального бюджета), млн. рублей	222,3	158,7	55,9
11	за счет средств от приносящей доход деятельности, млн. рублей	47,6	22,8	31,3
12	за счет средств обязательного медицинского страхования, млн. рублей (строка заполняется только для врачей, среднего и младшего медицинского персонала)	799,4	370,8	573,7
13	за счет иных источников (решений), включая корректировку консолидированного бюджета субъекта Российской Федерации на соответствующий год, млн. рублей	0	0	0
14	Объем средств от мероприятий по оптимизации, в том числе реорганизации неэффективных организаций и программ, направляемых на оплату труда, млн. рублей	2,3	4,4	6,2
15	Соотношение объема средств от мероприятий по оптимизации к потребности в финансовых ресурсах на повышение оплаты труда (строка 14 / строка 9 x 100%), %	0,2	0,8	0,9

 <1> - по категории "Педагогические работники дошкольных образовательных учреждений" указывается среднемесячная заработная плата в сфере общего образования в субъекте Российской Федерации ([Указ](#) Президента Российской Федерации от 07.05.2012 N 597); по категории "Педагогические работники учреждений дополнительного образования детей" указывается среднемесячная заработная плата учителей в субъекте Российской Федерации ([Указ](#) Президента Российской Федерации от 01.06.2005 N 761);

<2> - прирост фонда оплаты труда с начислениями в 2013 году к 2012 году, в 2014 и 2015 годах к 2013 году.

"Изменения в отраслях социальной сферы, направленные на повышение эффективности здравоохранения в Новосибирской области"

Показатели повышения оплаты труда отдельных категорий работников в 2015 году

Субъект Российской Федерации: Новосибирская область

Категория работников: Младший медицинский персонал (персонал, обеспечивающий условия для предоставления медицинских услуг) (далее – категория работников)

консолидированный бюджет субъекта РФ

№ п/п	Наименование показателей	2013 г. факт	2014 г. факт	2015 г. проектируемые показатели
1	Среднемесячная заработная плата в субъекте Российской Федерации, рублей <1>	25598,4	27267	28549
2	Среднемесячная заработная плата категории работников, рублей	12160,7	14117,1	14959,7
3	Темп роста среднемесячной заработной платы категории работников к предыдущему году, %	127,9	116,1	106,0
4	Соотношение среднемесячной заработной платы категории работников и среднемесячной заработной платы в субъекте Российской Федерации, % (строка 2 / строка 1 x 100%) <1>	47,5	51,8	52,4
5	Размер начислений на фонд оплаты труда, %	30,2	30,2	30,2
6	Среднесписочная численность категории работников, человек	3564	3543	3269
7	Фонд оплаты труда с начислениями, млн. рублей	677,2	781,5	764,1

	(строка 2 x строка 6 x (строка 5 + 100%) / 100% x 12 месяцев / 1000000)			
8	Прирост фонда оплаты труда категории работников с начислениями, млн. рублей (строка 7 по графе i-го года - строка 7 в базовом году) <2>	364,9	104,3	86,9
9	Обеспечение потребности в дополнительных финансовых ресурсах на повышение оплаты труда категории работников, млн. рублей (строка 10 + строка 11 + строка 12 + строка 13 = строка 8):	364,9	104,3	86,9
10	за счет средств бюджета субъекта Российской Федерации и местных бюджетов (включая дотации из федерального бюджета), млн. рублей	357,1	104,3	86,9
11	за счет средств от приносящей доход деятельности, млн. рублей	7,8	0	0
12	за счет средств обязательного медицинского страхования, млн. рублей (строка заполняется только для врачей, среднего и младшего медицинского персонала)	0	0	0
13	за счет иных источников (решений), включая корректировку консолидированного бюджета субъекта Российской Федерации на соответствующий год, млн. рублей	0	0	0
14	Объем средств от мероприятий по оптимизации, в том числе реорганизации неэффективных организаций и программ, направляемых на оплату труда, млн. рублей	11,0	2,2	12,6
15	Соотношение объема средств от мероприятий по оптимизации к потребности в финансовых ресурсах на повышение оплаты труда (строка 14 / строка 9 x 100%), %	3,0	2,1	14,5

 <1> - по категории "Педагогические работники дошкольных образовательных учреждений" указывается среднемесячная заработная плата в сфере общего образования в субъекте Российской Федерации ([Указ](#) Президента Российской Федерации от 07.05.2012 N 597); по категории "Педагогические работники учреждений дополнительного образования детей" указывается среднемесячная заработная плата учителей в субъекте Российской Федерации ([Указ](#) Президента Российской Федерации от 01.06.2005 N 761);

<2> - прирост фонда оплаты труда с начислениями в 2013 году к 2012 году, в 2014 и 2015 годах к 2013 году.

5	Размер начислений на фонд оплаты труда, %	30,2	30,2	30,2
6	Среднесписочная численность категории работников, человек	6621	5945	6069
7	Фонд оплаты труда с начислениями, млн. рублей (строка 2 x строка 6 x (строка 5 + 100%) / 100% x 12 месяцев / 1000000)	1258,0	1311,3	1418,5
8	Прирост фонда оплаты труда категории работников с начислениями, млн. рублей (строка 7 по графе i-го года - строка 7 в базовом году) <2>	143,3	53,3	160,5
9	Обеспечение потребности в дополнительных финансовых ресурсах на повышение оплаты труда категории работников, млн. рублей (строка 10 + строка 11 + строка 12 + строка 13 = строка 8):	143,3	53,3	160,5
10	за счет средств бюджета субъекта Российской Федерации и местных бюджетов (включая дотации из федерального бюджета), млн. рублей	0	0	0
11	за счет средств от приносящей доход деятельности, млн. рублей	1,9	6,6	7,1
12	за счет средств обязательного медицинского страхования, млн. рублей (строка заполняется только для врачей, среднего и младшего медицинского персонала)	141,4	46,7	153,4
13	за счет иных источников (решений), включая корректировку консолидированного бюджета субъекта Российской Федерации на соответствующий год, млн. рублей	0	0	0
14	Объем средств от мероприятий по оптимизации, в том числе реорганизации неэффективных организаций и программ, направляемых на оплату труда, млн. рублей	4,5	26,2	41,1
15	Соотношение объема средств от мероприятий по оптимизации к потребности в финансовых ресурсах на повышение оплаты труда (строка 14 / строка 9 x 100%), %	3,1	49,2	25,6

 <1> - по категории "Педагогические работники дошкольных образовательных учреждений" указывается среднемесячная заработная плата в сфере общего образования в субъекте Российской Федерации (Указ Президента Российской Федерации от 07.05.2012 N 597); по категории "Педагогические работники учреждений дополнительного образования детей" указывается среднемесячная заработная плата учителей в субъекте Российской Федерации

(Указ Президента Российской Федерации от 01.06.2005 N 761);

<2> - прирост фонда оплаты труда с начислениями в 2013 году к 2012 году, в 2014 и 2015 годах к 2013 году.

Приложение N 9
к плану мероприятий ("дорожной карте")
"Изменения в отраслях социальной
сферы, направленные на повышение
эффективности здравоохранения
в Новосибирской области"

Показатели повышения оплаты труда отдельных
категорий работников в 2015 году

Субъект Российской Федерации: Новосибирская область

Категория работников: Младший медицинский персонал (персонал,
обеспечивающий условия для предоставления
медицинских услуг) (далее – категория работников)

СВОД

N п/п	Наименование показателей	2013 г. факт	2014 г. факт	2015 г. проектируе мые показатели
1	Среднемесячная заработная плата в субъекте Российской Федерации, рублей <1>	25598,4	27267	28549
2	Среднемесячная заработная плата категории работников, рублей	12160,7	14117,1	14959,7
3	Темп роста среднемесячной заработной платы категории работников к предыдущему году, %	127,9	116,1	106,0

4	Соотношение среднемесячной заработной платы категории работников и среднемесячной заработной платы в субъекте Российской Федерации, % (строка 2 / строка 1 x 100%) <1>	47,5	51,8	52,4
5	Размер начислений на фонд оплаты труда, %	30,2	30,2	30,2
6	Среднесписочная численность категории работников, человек	10185	9488	9338
7	Фонд оплаты труда с начислениями, млн. рублей (строка 2 x строка 6 x (строка 5 + 100%) / 100% x 12 месяцев / 1000000)	1935,1	2092,7	2182,6
8	Прирост фонда оплаты труда категории работников с начислениями, млн. рублей (строка 7 по графе i-го года - строка 7 в базовом году) <2>	508,1	157,6	247,4
9	Обеспечение потребности в дополнительных финансовых ресурсах на повышение оплаты труда категории работников, млн. рублей (строка 10 + строка 11 + строка 12 + строка 13 = строка 8):	508,1	157,6	247,4
10	за счет средств бюджета субъекта Российской Федерации и местных бюджетов (включая дотации из федерального бюджета), млн. рублей	357,1	104,3	86,9
11	за счет средств от приносящей доход деятельности, млн. рублей	9,7	6,6	7,1
12	за счет средств обязательного медицинского страхования, млн. рублей (строка заполняется только для врачей, среднего и младшего медицинского персонала)	141,4	46,7	153,4
13	за счет иных источников (решений), включая корректировку консолидированного бюджета субъекта Российской Федерации на соответствующий год, млн. рублей	0,0	0	0
14	Объем средств от мероприятий по оптимизации, в том числе реорганизации неэффективных организаций и программ, направляемых на оплату труда, млн. рублей	15,5	28,4	53,7
15	Соотношение объема средств от мероприятий по оптимизации к потребности в финансовых ресурсах на повышение оплаты труда (строка 14 / строка 9 x 100%), %	3,1	18,0	21,7

<1> - по категории "Педагогические работники дошкольных образовательных учреждений" указывается среднемесячная заработная плата в сфере общего образования в субъекте Российской Федерации ([Указ](#) Президента Российской Федерации от 07.05.2012 N 597); по категории "Педагогические работники учреждений дополнительного образования детей" указывается среднемесячная заработная плата учителей в субъекте Российской Федерации ([Указ](#) Президента Российской Федерации от 01.06.2005 N 761);

<2> - прирост фонда оплаты труда с начислениями в 2013 году к 2012 году, в 2014 и 2015 годах к 2013 году.

Приложение N 10
к плану мероприятий ("дорожной карте")
"Изменения в отраслях социальной
сферы, направленные на повышение
эффективности здравоохранения
в Новосибирской области"

Показатели повышения оплаты труда отдельных
категорий работников в 2015 году

Субъект Российской Федерации: Новосибирская область

Категория работников: СВОД по всем категориям медицинских
работников

N п/п	Наименование показателей	2013 г. факт	2014 г. факт	2015 г. проектируе мые показатели
1	Среднемесячная заработная плата в субъекте Российской Федерации, рублей <1>	25 598,4	27 267,0	28 549,0
2	Среднемесячная заработная плата категории работников, рублей	36 071,9	38 784,3	39 112,1

3	Темп роста среднемесячной заработной платы врачей к предыдущему году, %	112,0	107,5	100,8
4	Соотношение среднемесячной заработной платы врачей и среднемесячной заработной платы в субъекте Российской Федерации, %	140,9	142,2	137,0
5	Размер начислений на фонд оплаты труда, %	30,2	30,2	30,2
6	Среднесписочная численность врачей, человек	9 296,0	9 332,0	9 514,0
7	Фонд оплаты труда с начислениями, млн. рублей	5 239,1	5 654,9	5 813,9
8	Среднемесячная заработная плата среднего медицинского персонала, рублей	21 333,2	23 218,2	23 218,2
9	Темп роста среднемесячной заработной платы среднего медицинского персонала к предыдущему году, %	113,5	108,8	100,0
10	Соотношение среднемесячной заработной платы среднего медицинского персонала и среднемесячной заработной платы в субъекте Российской Федерации, %	83,3	85,2	81,3
11	Размер начислений на фонд оплаты труда, %	30,2	30,2	30,2
12	Среднесписочная численность среднего медицинского персонала, человек	22 382,0	22 087,0	22 387,0
13	Фонд оплаты труда с начислениями, млн. рублей	7 460,1	8 012,3	8 121,1
14	Среднемесячная заработная плата младшего медицинского персонала, рублей	12 160,7	14 117,1	14 959,7
15	Темп роста среднемесячной заработной платы младшего медицинского персонала к предыдущему году, %	127,9	116,1	106,0
16	Соотношение среднемесячной заработной платы младшего медицинского персонала и среднемесячной заработной платы в субъекте Российской Федерации, %	47,5	51,8	52,4
17	Размер начислений на фонд оплаты труда, %	30,2	30,2	30,2
18	Среднесписочная численность младшего медицинского персонала, человек	10 185,0	9 488,0	9 338,0

19	Фонд оплаты труда с начислениями, млн. рублей	1 935,1	2 092,7	2 182,6
20	Прирост фонда оплаты труда категории работников с начислениями, млн. рублей (строка 7 по графе i-го года - строка 7 в базовом году) <2>	1 727,9	1 125,5	1 483,2
21	Обеспечение потребности в дополнительных финансовых ресурсах на повышение оплаты труда категории работников, млн. рублей:	1 727,9	1 125,5	1 483,2
22	за счет средств бюджета субъекта Российской Федерации и местных бюджетов (включая дотации из федерального бюджета), млн. рублей	687,3	304,2	188,7
23	за счет средств от приносящей доход деятельности, млн. рублей	58,9	48,8	65,8
24	за счет средств обязательного медицинского страхования, млн. рублей (строка заполняется только для врачей, среднего и младшего медицинского персонала)	981,7	772,5	1 228,8
25	за счет иных источников (решений), включая корректировку консолидированного бюджета субъекта Российской Федерации на соответствующий год, млн. рублей	0,0	0,0	0,0
26	Объем средств от мероприятий по оптимизации, в том числе реорганизации неэффективных организаций и программ, направляемых на оплату труда, млн. рублей	49,5	38,4	66,1
27	Соотношение объема средств от мероприятий по оптимизации к потребности в финансовых ресурсах на повышение оплаты труда, %	2,9	3,4	4,5

 <1> - по категории "Педагогические работники дошкольных образовательных учреждений" указывается среднемесячная заработная плата в сфере общего образования в субъекте Российской Федерации ([Указ](#) Президента Российской Федерации от 07.05.2012 N 597); по категории "Педагогические работники учреждений дополнительного образования детей" указывается среднемесячная заработная плата учителей в субъекте Российской Федерации ([Указ](#) Президента Российской Федерации от 01.06.2005 N 761);

<2> - прирост фонда оплаты труда с начислениями в 2013 году к 2012 году, в 2014 и 2015 годах к 2013 году.

Приложение N 11
к плану мероприятий ("дорожной карте")
"Изменения в отраслях социальной
сферы, направленные на повышение
эффективности здравоохранения
в Новосибирской области"

Показатели нормативов региональной "дорожной карты"

Субъект Российской Федерации: Новосибирская область

Категория работников: Врачи и работники медицинских организаций, имеющие высшее медицинское (фармацевтическое) или иное высшее образование, предоставляющие медицинские услуги (обеспечивающие предоставление медицинских услуг) (далее – категория работников)

СВОД

№ п/п	Наименование показателей	2012 г. факт	2013 г. факт	2014 г. факт	2015 г.	2016 г.	2017 г.	2018 г.	2014 - 2016 гг.	2014 - 2018 гг.
1	Норматив показателей									
2	Число получателей услуг, чел.	2 698 162	2 720 318	2 746 728	2 757 800	2 776 200	2 794 200	2 811 600	х	х
3	Обеспеченность населения в целом по субъекту отдельными категориями медицинских работников (на 10 тыс. чел.)									
3.1	Врачи	х	34,2	34,0	34,5	35,0	35,4	35,9	х	х
	в том числе:									
3.1.1	врачи в амбулаторных	х	20,1	19,3	19,0	18,7	18,4	18,1	х	х

	условиях									
3.1.2	врачи в стационарных условиях	х	12,3	12,3	12,6	12,9	13,1	13,3	х	х
4	Численность отдельных категорий работников в субъекте РФ:									
4.1	Врачи	10 112	9 296,0	9 332,0	9 514,0	9 717,0	9 891,0	10 094,0	х	х
	в том числе:									
4.1.1	врачи в амбулаторных условиях	х	5 457,0	5 312,0	5 252,0	5 204,0	5 141,0	5 088,0	х	х
4.1.2	врачи в стационарных условиях	х	3 355,0	3 387,0	3 473,0	3 569,0	3 656,0	3 734,0	х	х
5	Среднесписочная численность отдельной категории работников, человек	10 112,0	9 296,0	9 332,0	9 514,0	9 717,0	9 891,0	10 094,0	28 563,0	48 548,0
6	в здравоохранении в том числе									
7	работников, не участвующих в реализации территориальных программ ОМС	1 246,0	1 307,0	1 285,0	1 282,0	1 282,0	1 282,0	1 282,0	3 849,0	6 413,0
8	работников,	8 866,0	7 989,0	8 047,0	8 232,0	8 435,0	8 609,0	8 812,0	24 714,0	42 135,0

	участвующих в реализации территориальных программ ОМС									
9	Соотношение средней заработной платы отдельной категории работников и средней заработной платы по субъекту Российской Федерации, %	138,5	140,9	142,2	137,0	159,6	200,0	200,0	x	x
10	Средняя заработная плата работников по субъекту Российской Федерации, руб.	23 250,0	25 598,4	27 267,0	28 549,0	29 976,0	31 774,5	33 840,0	x	x
11	Темп роста к предыдущему году, %	x	110,1	106,5	104,7	105,0	106,0	106,5	x	x
12	Среднемесячная заработная плата врачей, рублей	32 208,0	36 071,9	38 784,3	39 112,1	47 841,7	63 550,0	67 680,0	x	x
13	Темп роста к предыдущему году, %	x	112,0	107,5	100,8	122,3	132,8	106,5	x	x

14	Доля от средств от приносящей доход деятельности в фонде заработной платы по отдельной категории работников, %	х	2,00	0,35	0,47	0,71	0,72	2,37	х	х
15	Размер начислений на фонд оплаты труда, %	1,302	1,302	1,302	1,302	1,302	1,302	1,302	1,302	1,302
16	Фонд оплаты труда с начислениями, млн. рублей	5 088,5	5 239,1	5 654,9	5 813,9	7 263,3	9 820,8	10 673,7	18 732,0	39 226,6
17	Прирост фонда оплаты труда с начислениями к 2013 г., млн. руб.	х	- 119,2	415,775	574,8	2 024,1	4 581,7	5 434,6	3 014,7	13 031,0
18	в том числе:									
19	за счет средств консолидированного бюджета субъекта Российской Федерации, включая дотацию из федерального бюджета, млн. руб.	х	80,0	41,217	45,9	178,0	168,7	657,1	265,1	1 090,9
20	включая средства,	х	1,3	2,8	4,0	8,7	7,0	8,5	15,5	31,0

	полученные за счет проведения мероприятий по оптимизации, из них:									
21	от реструктуризации сети, млн. рублей	x	0,4	0,8	1,0	1,5	2,0	2,5	3,3	7,8
22	от оптимизации численности персонала, в том числе административно-управленческого персонала, млн. рублей	x	0,4	1,0	1,5	5,2	2,5	3,0	7,7	13,2
23	от сокращения и оптимизации расходов на содержание учреждений, млн. рублей	x	0,5	1,0	1,5	2,0	2,5	3,0	4,5	10,0
24	за счет средств от приносящей доход деятельности (при бюджетном финансировании), млн. руб.	x	1,6	0,8	0,9	6,1	2,7	12,4	7,9	23,0
25	за счет средств ОМС, млн. руб.	x	- 200,9	355,031	501,6	1 794,5	4 342,6	4 524,3	2 651,1	11 518,0

	источников (решений), включая корректировку консолидированного бюджета субъекта Российской Федерации и средств ОМС на соответствующий год, млн. рублей									
32	Итого, объем средств, предусмотренный на повышение оплаты труда, млн. руб. (стр. 19 + стр. 24 + стр. 25 + стр. 30)	x	- 119,2	415,775	574,8	2 024,1	4 581,7	5 434,6	3 014,7	13 031,0
33	Соотношение объема средств от оптимизации к сумме объема средств, предусмотренного на повышение оплаты труда, % ((стр. 20 + стр. 26) / стр. 17 x 100%)	x	21,1	1,3	1,1	1,4	2,5	0,2	1,3	1,3

<*> Прирост фонда оплаты труда с начислениями к 2012 г., млн. руб.

Приложение N 12
к плану мероприятий ("дорожной карте")
"Изменения в отраслях социальной
сферы, направленные на повышение
эффективности здравоохранения
в Новосибирской области"

Показатели нормативов региональной "дорожной карты"

Субъект Российской Федерации: Новосибирская область

Категория работников: Средний медицинский (фармацевтический)
персонал (персонал, обеспечивающий условия
для предоставления медицинских услуг)
(далее - категория работников)

СВОД

N п/п	Наименование показателей	2012 г. факт	2013 г. факт	2014 г. факт	2015 г.	2016 г.	2017 г.	2018 г.	2014 - 2016 гг.	2014 - 2018 гг.
1	Норматив показателей									
2	Число получателей услуг, чел.	2 698 162	2 720 318	2 746 728	2 757 800	2 776 200	2 794 200	2 811 600	х	х
3	Обеспеченность населения в целом по субъекту отдельными категориями медицинских работников (на 10 тыс. чел.)									
3.1	Средний	х	82,3	80,4	81,2	81,7	82,3	82,8	х	х

	медицинский персонал									
4	Среднесписочная численность среднего медицинского персонала, человек	21 753,0	22 382,0	22 087,0	22 387,0	22 687,0	22 987,0	23 287,0	67 161,0	113 435,0
5	в здравоохранении в том числе									
6	работников, не участвующих в реализации территориальных программ ОМС	4 567,0	4 709,0	4 773,0	4 484,0	4 484,0	4 484,0	4 484,0	13 741,0	22 709,0
7	работников, участвующих в реализации территориальных программ ОМС	17 186,0	17 673,0	17 314,0	17 903,0	18 203,0	18 503,0	18 803,0	53 420,0	90 726,0
8	Соотношение средней заработной платы отдельной категории работников и средней заработной платы по субъекту Российской Федерации, %	80,9	83,3	85,2	81,3	86,3	100,0	100,0	x	x

9	Средняя заработная плата работников по субъекту Российской Федерации, руб.	23 250,0	25 598,4	27 267,0	28 549,0	29 976,0	31 775,0	33 840,0	x	x
10	Темп роста к предыдущему году, %	x	110,1	106,5	104,7	105,0	106,0	106,5	x	x
11	Среднемесячная заработная плата среднего медицинского персонала, руб.	18 804,0	21 333,2	23 218,2	23 218,2	25 869,3	31 775,0	33 840,0	x	x
12	Темп роста к предыдущему году, %	x	113,5	108,8	100,0	111,4	122,8	106,5	x	x
13	Доля от средств от приносящей доход деятельности в фонде заработной платы по отдельной категории работников, %	x	1,10	0,28	0,39	0,61	0,78	1,78	x	x
14	Размер начислений на фонд оплаты труда, %	1,302	1,302	1,302	1,302	1,302	1,302	1,302	1,302	1,302
15	Фонд оплаты труда	6 390,9	7 460,1	8 012,3	8 121,1	9 169,7	11 412,0	12 312,2	25 303,1	49 027,3

	с начислениями, млн. руб.									
16	Прирост фонда оплаты труда с начислениями к 2013 г., млн. руб.	х	1 116,5	552,2	661,0	1 709,5	3 951,8	4 852,1	2 922,7	12 795,8
17	в том числе:									
18	за счет средств консолидированно го бюджета субъекта Российской Федерации, включая дотацию из федерального бюджета, млн. руб.	х	269,6	158,7	55,9	251,7	464,5	1 033,1	466,3	1 963,9
19	включая средства, полученные за счет проведения мероприятий по оптимизации, из них:	х	1,2	2,5	3,7	6,9	6,0	7,1	13,1	26,2
20	от реструктуризации сети, млн. руб.	х	0,2	0,5	0,7	0,9	1,0	1,1	2,1	4,2
21	от оптимизации численности персонала, в том числе	х	0,5	1,0	1,5	4,0	2,5	3,0	6,5	12,0

	административно-управленческого персонала, млн. руб.									
22	от сокращения и оптимизации расходов на содержание учреждений, млн. руб.	x	0,5	1,0	1,5	2,0	2,5	3,0	4,5	10,0
23	за счет средств от приносящей доход деятельности (при бюджетном финансировании), млн. руб.	x	5,5	3,2	1,1	2,8	4,8	16,0	7,1	28,0
24	за счет средств ОМС, млн. руб.	x	799,4	370,8	573,7	1 401,6	3 398,2	3 600,4	2 346,1	9 344,7
25	включая средства, полученные за счет проведения мероприятий по оптимизации, из них:	x	1,1	1,9	2,5	42,6	246,0	4,8	47,0	297,8
26	от реструктуризации сети, млн. руб.	x	0,2	0,4	0,6	0,8	1,0	1,2	1,8	4,0
27	от оптимизации численности	x	0,4	0,5	0,7	40,1	243,0	1,5	41,3	285,8

31	Итого, объем средств, предусмотренный на повышение оплаты труда, млн. руб. (стр. 18 + стр. 23 + стр. 24 + стр. 29)	x	1 116,5	552,2	661,0	1 709,5	3 951,8	4 852,1	2 922,7	11 726,6
32	Соотношение объема средств от оптимизации к сумме объема средств, предусмотренного на повышение оплаты труда, %, ((стр. 19 + стр. 25) / стр. 16 x 100%)	x	0,2	0,8	0,9	2,9	6,4	0,2	2,0	2,5

<*> Прирост фонда оплаты труда с начислениями к 2012 г., млн. руб.

Приложение N 13
к плану мероприятий ("дорожной карте")
"Изменения в отраслях социальной
сферы, направленные на повышение
эффективности здравоохранения
в Новосибирской области"

Показатели нормативов региональной "дорожной карты"

Субъект Российской Федерации: Новосибирская область

Категория работников: Младший медицинский персонал (персонал, обеспечивающий условия для предоставления медицинских услуг) (далее - категория работников)

СВОД

№ п/п	Наименование показателей	2012 г. факт	2013 г. факт	2014 г. факт	2015 г.	2016 г.	2017 г.	2018 г.	2014 - 2016 гг.	2014 - 2018 гг.
1	Норматив показателей									
2	Число получателей услуг, чел.	2 698 162	2 720 318	2 746 728	2 757 800	2 776 200	2 794 200	2 811 600	х	х
3	Обеспеченность населения в целом по субъекту отдельными категориями медицинских работников (на 10 тыс. чел.)									
4	Младший медицинский персонал	х	37,4	34,5	33,9	33,1	28,8	9,1	х	х
5	Среднесписочная численность младшего медицинского персонала, чел.	9 605,0	10 185,0	9 488,0	9 338,0	9 188,0	8 038,0	2 546,0	28 014,0	38 598,0
6	в здравоохранении в том числе									
7	работников, не участвующих в реализации	2 102,0	3 564,0	3 543,0	3 269,0	3 269,0	2 860,0	846,0	10 081,0	13 787,0

	территориальных программ ОМС									
8	работников, участвующих в реализации территориальных программ ОМС	7 503,0	6 621,0	5 945,0	6 069,0	5 919,0	5 178,0	1 700,0	17 933,0	24 811,0
9	Соотношение средней заработной платы отдельной категории работников и средней заработной платы по субъекту Российской Федерации, %	40,9	47,5	51,8	52,4	70,5	100,0	100,0	x	x
10	Средняя заработная плата работников по субъекту Российской Федерации, руб.	23 250,0	25 598,4	27 267,0	28 549,0	29 976,0	31 775,0	33 840,0	x	x
11	Темп роста к предыдущему году, %	x	110,1	106,5	104,7	105,0	106,0	106,5	x	x
12	Среднемесячная заработная плата младшего	9 509,0	12 160,7	14 117,1	14 959,7	21 133,1	31 775,0	33 840,0	x	x

	медицинского персонала, руб.									
13	Темп роста к предыдущему году, %	х	127,9	116,1	106,0	141,3	150,4	106,5	х	х
14	Доля от средств от приносящей доход деятельности в фонде заработной платы по отдельной категории работников, %	х	0,50	0,31	0,32	0,27	0,16	0,33	х	х
15	Размер начислений на фонд оплаты труда, %	1,302	1,302	1,302	1,302	1,302	1,302	1,302	1,302	1,302
16	Фонд оплаты труда с начислениями, млн. руб.	1 427,0	1 935,1	2 092,7	2 182,6	3 033,7	3 990,5	1 346,1	7 309,0	12 645,6
17	Прирост фонда оплаты труда с начислениями к 2013 г., млн. руб.	х	508,1	157,6	247,4	1 098,6	2 055,4	- 589,0	1 503,6	2 970,0
18	в том числе:									
19	за счет средств консолидированного бюджета субъекта	х	364,9	104,3	86,9	369,5	689,0	170,9	560,7	1 420,6

	Российской Федерации, включая дотацию из федерального бюджета, млн. руб.									
20	включая средства, полученные за счет проведения мероприятий по оптимизации, из них:	x	11,0	2,2	16,5	21,9	57,0	930,2	40,7	1 027,9
21	от реструктуризации сети, млн. руб.	x	0,1	0,3	1,3	2,3	3,3	4,3	3,9	11,5
22	от оптимизации численности персонала, в том числе административно-управленческого персонала, млн. руб.	x	0,0	0,6	12,9	16,3	49,4	920,6	29,9	999,9
23	от сокращения и оптимизации расходов на содержание учреждений, млн. руб.	x	10,9	1,3	2,3	3,3	4,3	5,3	6,9	16,5
24	за счет средств от приносящей доход	x	3,4	0,0	0,0	1,3	6,3	0,0	1,3	7,6

	деятельности (при бюджетном финансировании), млн. руб.									
25	за счет средств ОМС, млн. руб.	x	143,3	46,7	153,4	720,9	1 360,1	- 764,4	921,1	1 516,8
26	включая средства, полученные за счет проведения мероприятий по оптимизации, из них:	x	4,5	26,2	37,2	294,3	565,8	342,3	357,7	1 265,8
27	от реструктуризации сети, млн. руб.	x	0,2	0,4	0,6	0,8	1,0	1,2	1,8	4,0
28	от оптимизации численности персонала, в том числе административно-управленческого персонала, млн. руб.	x	0,0	19,1	29,2	293,1	564,3	340,5	341,4	1 246,2
29	от сокращения и оптимизации расходов на содержание учреждений, млн. руб.	x	4,3	0,2	0,3	0,4	0,5	0,6	0,9	2,0

30	за счет средств от приносящей доход деятельности (при финансировании за счет средств ОМС), млн. руб.	x	6,3	6,6	7,1	6,9	0,0	4,5	20,5	25,0
31	за счет иных источников (решений), включая корректировку консолидированного бюджета субъекта Российской Федерации и средств ОМС на соответствующий год, млн. руб.	x	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
32	Итого, объем средств, предусмотренный на повышение оплаты труда, млн. руб. (стр. 19 + стр. 24 + стр. 25 + стр. 30)	x	508,1	157,6	247,4	1 098,6	2 055,4	- 589,0	1 503,6	2 970,0
33	Соотношение объема средств от оптимизации к сумме объема	x	3,1	18,0	21,7	28,8	30,3	- 216,0	26,5	77,2

средств, предусмотренного на повышение оплаты труда, % ((стр. 20 + стр. 26) / стр. 17)) x 100%										
---	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--

<*> Прирост фонда оплаты труда с начислениями к 2012 г., млн. руб.
