

Распоряжение Правительства Новосибирской области от 19 марта 2013 г. N 140-рп
"Об утверждении плана мероприятий ("дорожной карты") "Изменения в отраслях социальной сферы, направленные на повышение эффективности сферы культуры Новосибирской области"

1. Утвердить прилагаемый план мероприятий ("дорожную карту") "Изменения в отраслях социальной сферы, направленные на повышение эффективности сферы культуры Новосибирской области" (далее - план).

2. Министерству культуры Новосибирской области раз в полугодие до 20 января и 20 июля представлять в Министерство культуры Российской Федерации информацию о ходе реализации плана.

3. Министерству финансов и налоговой политики Новосибирской области по предложению областных исполнительных органов государственной власти Новосибирской области при подготовке проекта областного бюджета на очередной финансовый год и плановый период учитывать мероприятия, предусмотренные планом.

4. Рекомендовать органам местного самоуправления муниципальных образований Новосибирской области обеспечить реализацию плана.

5. Контроль за исполнением настоящего распоряжения возложить на временно исполняющего обязанности заместителя Губернатора Новосибирской области Колончина К.В.

И.о. Губернатора Новосибирской области

А.К. Соболев

Согласован
Министерством культуры
Российской Федерации
11.03.2013

**План
мероприятий ("дорожная карта") "Изменения в отраслях социальной сферы,
направленные на повышение эффективности сферы культуры
Новосибирской области"**

(утв. распоряжением Правительства Новосибирской области от 19 марта 2013 г. N 140-рп)

I. Цели разработки "дорожной карты"

Целями плана мероприятий ("дорожной карты") "Изменения в отраслях социальной сферы, направленные на повышение эффективности сферы культуры Новосибирской области" (далее - "дорожная карта") являются:

повышение качества жизни жителей Новосибирской области путем предоставления им возможности саморазвития через регулярные занятия творчеством по свободно выбранному ими направлению, воспитание (формирование) подрастающего поколения в духе культурных традиций страны, создание условий для развития творческих способностей и социализации современной молодежи, самореализации и духовного обогащения творчески активной части населения, полноценного межнационального культурного обмена;

обеспечение достойной оплаты труда работников учреждений культуры Новосибирской области как результат повышения качества и количества оказываемых ими государственных (муниципальных) услуг;

развитие и сохранение кадрового потенциала учреждений культуры Новосибирской области;

повышение престижности и привлекательности профессий в сфере культуры

Новосибирской области;

сохранение культурного и исторического наследия народов, проживающих на территории Новосибирской области, обеспечение доступа граждан к культурным ценностям и участию в культурной жизни, реализация творческого потенциала нации;

создание благоприятных условий для устойчивого развития сферы культуры Новосибирской области.

II. Проведение структурных реформ в сфере культуры

В рамках структурных реформ предусматривается:

повышение качества и расширение спектра государственных услуг в сфере культуры;

обеспечение доступа к культурному продукту путем информатизации отрасли (создание электронных библиотек, виртуальных музеев, размещение в информационно-телекоммуникационной сети Интернет (далее - сеть Интернет) наиболее популярных спектаклей);

создание условий для творческой самореализации населения Новосибирской области;

вовлечение населения в создание и продвижение культурного продукта;

участие сферы культуры в формировании комфортной среды жизнедеятельности населенных пунктов;

популяризация территорий Новосибирской области во внутреннем и внешнем культурно-туристическом пространстве.

III. Целевые показатели (индикаторы) развития сферы культуры и меры, обеспечивающие их достижение

1. С ростом эффективности и качества оказываемых услуг будут достигнуты следующие целевые показатели (индикаторы):

1) увеличение количества посещений театрально-концертных мероприятий (по сравнению с предыдущим годом):

(процентов)

2012 год	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год
4	4,1	4,2	4,3	4,4	4,5	4,6

2) увеличение количества библиографических записей в сводном электронном каталоге библиотек России (по сравнению с предыдущим годом):

(процентов)

2012 год	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год
3,05	3,1	3,2	3,3	3,4	3,5	3,6

3) увеличение доли объектов культурного наследия (памятников архитектуры, истории и монументального искусства), на которые подготовлены документы для регистрации в едином государственном реестре объектов культурного наследия (памятников истории и культуры) народов Российской Федерации, в общем количестве объектов культурного наследия (памятников архитектуры, истории и монументального искусства):

(процентов)

2012 год	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год
50	60	70	80	85	90	100

4) увеличение доли представленных (во всех формах) зрителю музейных предметов в

общем количестве музейных предметов основного фонда Новосибирской области:

(процентов)

2012 год	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год
17	20	23	26	29	32	34

5) увеличение посещаемости музеев Новосибирской области:

(посещений на 1 жителя в год)

2012 год	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год
0,19	0,4	0,43	0,45	0,5	0,55	0,6

б) увеличение численности участников культурно-досуговых мероприятий (по сравнению с предыдущим годом):

(процент)

2012 год	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год
6,5	6,6	7,0	7,4	7,8	8,1	8,45

7) повышение уровня удовлетворенности граждан Новосибирской области качеством предоставления государственных и муниципальных услуг в сфере культуры:

(процентов)

2012 год	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год
87,7	90,0	91,0	92,0	93,0	94,0	95,0

8) увеличение доли объектов культурного наследия, находящихся в удовлетворительном состоянии, в общем количестве объектов культурного наследия (памятников архитектуры, истории и монументального искусства) федерального, регионального и местного (муниципального) значения на территории Новосибирской области:

(процент)

2012 год	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год
64	68	69,7	71,6	73,9	76,2	78,5

9) увеличение доли публичных библиотек и библиотек - структурных подразделений культурно-досуговых центров, подключенных к сети Интернет, в общем количестве библиотек Новосибирской области:

(процент)

2012 год	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год
34,0	50,0	55,0	65,0	75,0	85,0	95,0

10) увеличение доли музеев, имеющих сайт в сети Интернет, в общем количестве музеев Новосибирской области:

(процентов)

2012 год	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год
56,7	68,0	83,0	100,0	100,0	100,0	100,0

11) увеличение доли театров, имеющих сайт в сети Интернет, в общем количестве театров Новосибирской области:

(процентов)

2012 год	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год
90	100	100	100	100	100	100

12) увеличение количества проектов учреждений культуры Новосибирской области, поддержанных в рамках федеральной целевой программы "Культура России (2012-2018 годы)" и получивших гранты Президента Российской Федерации:

(единиц)

2012 год	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год
15	20	25	30	35	40	45

13) увеличение количества выставочных проектов, осуществляемых в Новосибирской области:

(процент по отношению к 2012 году)

2012 год	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год
-	11,4	20	40	60	80	100

14) увеличение количества виртуальных экскурсий государственных музеев:

(единиц)

2012 год	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год
1	2	3	4	5	6	7

15) увеличение доли детей, привлекаемых к участию в творческих мероприятиях, в общем числе детей:

(процентов)

2012 год	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год
1	2	3	5	6	7	8

16) доля детей в возрасте от 5 до 18 лет, обучающихся в детских школах искусств Новосибирской области:

(процент)

2012 год	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год
8,3	8,45	8,5	8,55	8,6	8,65	8,7

17) доля органов управления культурой муниципальных районов и городских округов Новосибирской области, включившихся в реализацию концепции управления качеством в сфере культуры:

(процентов)

2012 год	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год
51,0	63,0	75,0	81,0	87,0	90,0	96,0
2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год	

2. Мерами, обеспечивающими достижение целевых показателей (индикаторов) развития сферы культуры, являются:

1) создание механизма стимулирования работников учреждений культуры, оказывающих услуги (выполняющих работы) различной сложности, включающего установление более высокого уровня заработной платы, обеспечение выполнения требований к качеству оказания услуг, прозрачное формирование оплаты труда, внедрение современных норм труда, направленных на повышение качества оказания государственных (муниципальных) услуг;

2) поэтапный рост оплаты труда работников учреждений культуры, достижение целевых показателей по доведению уровня оплаты труда (средней заработной платы) работников учреждений культуры до средней заработной платы в регионах Российской Федерации в соответствии с Указом Президента Российской Федерации от 07.05.2012 N 597 "О мероприятиях по реализации государственной социальной политики";

3) обновление квалификационных требований к работникам, переобучение, повышение квалификации, приток квалифицированных кадров, создание предпосылок для появления в бюджетном секторе конкурентоспособных специалистов и менеджеров, сохранение и развитие

кадрового потенциала работников сферы культуры Новосибирской области;

4) реорганизация неэффективных учреждений культуры.

IV. Мероприятия по совершенствованию оплаты труда работников учреждений культуры Новосибирской области

1. Разработка и проведение мероприятий по совершенствованию оплаты труда работников учреждений культуры Новосибирской области должны осуществляться с учетом плана действий по реализации Указов Президента Российской Федерации от 07.05.2012 N 597 "О мероприятиях по реализации государственной социальной политики" и от 01.06.2012 N 761 "О национальной стратегии действий в интересах детей на 2012-2017 годы", утвержденного распоряжением Правительства Новосибирской области от 21.01.2013 N 9-рп (далее - план действий, утвержденный распоряжением Правительства Новосибирской области от 21.01.2013 N 9-рп), Программы поэтапного совершенствования системы оплаты труда в государственных (муниципальных) учреждениях на 2012-2018 годы, утвержденной распоряжением Правительства Российской Федерации от 26.11.2012 N 2190-р, Единых рекомендаций по установлению на федеральном, региональном и местном уровнях систем оплаты труда работников государственных и муниципальных учреждений, утверждаемых на соответствующий год решением Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений. Учитывая специфику деятельности учреждений культуры, при планировании размеров средств, направляемых на повышение заработной платы работников, в качестве приоритетных должны рассматриваться библиотеки, культурно-досуговые учреждения и музеи. При этом объемы финансирования должны соотноситься с выполнением этими учреждениями показателей эффективности и достижением целевых показателей (индикаторов).

2. Показателями (индикаторами), характеризующими эффективность мероприятий по совершенствованию оплаты труда работников государственных и муниципальных учреждений культуры Новосибирской области, являются:

1) динамика примерных (индикативных) значений соотношения средней заработной платы работников государственных и муниципальных учреждений культуры Новосибирской области, повышение оплаты труда которых предусмотрено Указом Президента Российской Федерации от 07.05.2012 N 597 "О мероприятиях по реализации государственной социальной политики", и средней заработной платы в Новосибирской области:

	(процент)					
	2013	2014	2015	2016	2017	2018
работники культуры	68	68	73,7	82,4	100	100

2) численность работников государственных и муниципальных учреждений культуры Новосибирской области:

	(человек)					
	2013	2014	2015	2016	2017	2018
работники культуры	12452	12203	11954	11705	11459	11207

Показатели нормативов реализации плана мероприятий ("дорожной карты") "Изменения в отраслях социальной сферы, направленные на повышение эффективности сферы культуры Новосибирской области" приведены в таблице согласно приложению

**V. Основные мероприятия,
направленные на повышение эффективности и качества предоставляемых услуг в сфере культуры, связанные с переходом на
эффективный контракт**

N п/п	Наименование мероприятия	Результат	Срок исполнения	Ответственный исполнитель
Совершенствование системы оплаты труда				
1	Разработка (изменение) показателей эффективности деятельности государственных (муниципальных) учреждений культуры, осуществляющих деятельность на территории Новосибирской области, и их руководителей	Приказ министерства культуры Новосибирской области, муниципальные правовые акты	Ежегодно	Министерство культуры Новосибирской области с участием заинтересованных органов местного самоуправления (по согласованию)
2	Оценка эффективности деятельности государственных (муниципальных) учреждений культуры, осуществляющих деятельность на территории Новосибирской области, и их руководителей	Аналитическая записка министру культуры Новосибирской области	Ежегодно	Министерство культуры Новосибирской области с участием заинтересованных органов местного самоуправления (по согласованию)
3	Внесение изменений в положения по оплате труда работников учреждений культуры, подведомственных министерству культуры Новосибирской области, обеспечивающих достижение показателей повышения оплаты труда в соответствии с Указом Президента Российской Федерации от 07.05.2012 N 597 "О мероприятиях по реализации государственной социальной политики" (далее - Указ N 597), в соответствии с нормативными актами Минкультуры России и Минтруда России	Локальный нормативный акт учреждения	Ежегодно	Министерство культуры Новосибирской области
4	Разработка (корректировка) методических рекомендаций для	Приказ министерства	Ежегодно	Министерство культуры

	органов местного самоуправления в Новосибирской области по разработке примерных положений по оплате труда работников муниципальных учреждений культуры, осуществляющих деятельность на территории Новосибирской области	культуры Новосибирской области		Новосибирской области
5	Внесение изменений в положения об оплате труда государственных (муниципальных) учреждений культуры, осуществляющих деятельность на территории Новосибирской области, и коллективные договоры в части совершенствования системы оплаты труда	Локальные нормативные акты	Ежегодно, по мере необходимости	Министерство культуры Новосибирской области с участием заинтересованных органов местного самоуправления (по согласованию)
6	Проведение анализа и мониторинга расходов на содержание и функционирование государственных (муниципальных) учреждений культуры, осуществляющих деятельность на территории Новосибирской области, в целях привлечения средств за счет сокращения не эффективных расходов на повышение заработной платы	Аналитическая записка министру культуры Новосибирской области, рекомендации главе муниципального образования, информация в Минкультуры России	Ежегодно	Министерство культуры Новосибирской области с участием заинтересованных органов местного самоуправления (по согласованию)
7	Привлечение средств от предпринимательской и иной приносящей доход деятельности на повышение заработной платы работников государственных (муниципальных) учреждений культуры, осуществляющих деятельность на территории Новосибирской области (включая мероприятия по максимальному использованию закрепленных площадей и имущества, расширению перечня платных услуг, повышению доступности информации об услугах учреждений культуры)	Отчет в Минкультуры России	Ежегодно	Министерство культуры Новосибирской области с участием заинтересованных органов местного самоуправления и учреждений (по согласованию)
8	Проведение мероприятий по внедрению систем нормирования труда в государственных (муниципальных) учреждениях культуры с учетом типовых (межотраслевых) норм труда, методических рекомендаций, утвержденных	Приказ министерства культуры Новосибирской области и локальные акты	2015-2018 годы	Министерство культуры Новосибирской области, заинтересованные органы местного самоуправления и

	приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 30.09.2013 N 504 "Об утверждении методических рекомендаций по разработке систем нормирования труда в государственных (муниципальных) учреждениях"	учреждений культуры		руководители учреждений (по согласованию)
9	Внедрение утвержденных типовых отраслевых норм труда работников учреждений культуры: библиотек, музеев, культурно-досуговых учреждений и учреждений исполнительских искусств на основе методических рекомендаций Минкультуры России с учетом необходимости качественного оказания государственных (муниципальных) услуг (выполнения работ)	Приказ министра культуры Новосибирской области, муниципальные правовые акты	2014-2018 годы	Министерство культуры Новосибирской области с участием заинтересованных органов местного самоуправления и учреждений (по согласованию)
10	Внедрение нормативно-подушевого финансирования в государственных (муниципальных) учреждениях культуры	Приказ министра культуры Новосибирской области, муниципальные правовые акты, локальные акты учреждений культуры	2014-2015 годы	Министерство культуры Новосибирской области с участием заинтересованных органов местного самоуправления и руководители учреждений (по согласованию)
Контроль за выполнением в полном объеме мер по созданию прозрачного механизма оплаты труда руководителей государственных (муниципальных) учреждений				
11	Заключение дополнительных соглашений к трудовым договорам с руководителями учреждений (трудоустройство для вновь назначаемых руководителей) по типовой форме, в соответствии с постановлением Правительства Российской Федерации от 12.04.2013 N 329 "О типовой форме трудового договора с руководителем государственного (муниципального) учреждения", постановлением Губернатора Новосибирской области от 30.05.2013 N 138 "О внесении изменений в постановление	Приведение трудовых договоров с руководителями учреждений культуры в соответствии с типовой формой (на 01.01.2014 год приведены трудовые договоры с руководителями	Ежегодно, по мере необходимости	Министерство культуры Новосибирской области с участием заинтересованных органов местного самоуправления и учреждений (по согласованию)

	главы администрации Новосибирской области от 05.04.2002 N 343"	учреждений культуры - 100%)		
12	Представление руководителями государственных (муниципальных) учреждений культуры, осуществляющих деятельность на территории Новосибирской области, сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, его супруги (супруга) и несовершеннолетних детей, а также граждан, претендующих на занятие соответствующей должности, и размещение их в сети Интернет	100% размещенные в сети Интернет справки о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера руководителей учреждений культуры, создание прозрачного механизма оплаты труда руководителей учреждений культуры	Ежегодно	Министерство культуры Новосибирской области с участием заинтересованных органов местного самоуправления (по согласованию)
13	Проведение проверок достоверности и полноты сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера руководителя государственного (муниципального) учреждения культуры, осуществляющего деятельность на территории Новосибирской области, его супруги (супруга) и несовершеннолетних детей, а также граждан, претендующих на занятие соответствующей должности	Акты проверок	Ежегодно	Министерство культуры Новосибирской области с участием заинтересованных органов местного самоуправления (по согласованию)
14	Соблюдение установленных соотношений средней заработной платы руководителей государственных (муниципальных) учреждений культуры, осуществляющих деятельность на территории Новосибирской области, и средней заработной платы работников учреждений в кратности от 1 до 5, установленных постановлением Губернатора Новосибирской области от 08.05.2009 N 188 "О внесении изменений в постановление Губернатора Новосибирской области от 28.01.2008 N 20"	Приказ министра культуры Новосибирской области, муниципальные правовые акты, поддержание уровня соотношения. Доклад в Минкультуры России в рамках	Ежегодно	Министерство культуры Новосибирской области с участием заинтересованных органов местного самоуправления (по согласованию)

		мониторинга		
15	Разработка и утверждение методики оценки деятельности руководителя государственного (муниципального) учреждения культуры, осуществляющего деятельность на территории Новосибирской области, для расчета премии и стимулирующей надбавки к должностному окладу, предусматривающей в качестве одного из критериев деятельности руководителя для осуществления стимулирующих выплат соотношение средней заработной платы работников данного учреждения со средней заработной платой в Новосибирской области, и проведение мониторинга за соблюдением данного требования в учреждениях	Приказ министра культуры Новосибирской области, муниципальные правовые акты	Ежегодно	Министерство культуры Новосибирской области с участием заинтересованных органов местного самоуправления (по согласованию)
Развитие кадрового потенциала работников учреждений культуры				
16	Внедрение показателей эффективности деятельности работников государственных (муниципальных) учреждений культуры в соответствии с методическими рекомендациями, утвержденными приказом Министерства культуры Российской Федерации от 28.06.2013 N 920 "Об утверждении методических рекомендаций по разработке органами государственной власти субъектов Российской Федерации и органами местного самоуправления показателей эффективности деятельности подведомственных учреждений культуры, их руководителей и работников по видам учреждений и основным категориям работников"	Нормативные правовые акты Новосибирской области, министерства культуры Новосибирской области, локальные нормативные акты учреждений культуры	Ежегодно	Министерство культуры Новосибирской области с участием заинтересованных органов местного самоуправления и учреждений (по согласованию)
17	Анализ лучших практик внедрения показателей эффективности деятельности работников государственных (муниципальных) учреждений культуры	Отчет министерства культуры Новосибирской области в Правительство Новосибирской области	Ежегодно, два раза в год	Министерство культуры Новосибирской области

18	Актуализация квалификационных требований и компетенций, необходимых для оказания государственных (муниципальных) услуг (выполнения работ), проведение мероприятий по повышению квалификации и переподготовке работников государственных (муниципальных) учреждений с целью обеспечения соответствия работников современным квалификационным требованиям	План мероприятий министерства культуры Новосибирской области по повышению квалификации, отчет в Минкультуры России	Ежегодно	Министерство культуры Новосибирской области с участием заинтересованных органов местного самоуправления и учреждений (по согласованию)
19	Мероприятия, включающие внедрение профессиональных стандартов в сфере культуры	Приказ министерства культуры Новосибирской области	2015-2018	Министерство культуры Новосибирской области с участием заинтересованных органов местного самоуправления и учреждений (по согласованию)
20	Разработка основных положений о порядке проведения аттестации работников муниципальных учреждений культуры, осуществляющих деятельность на территории Новосибирской области, для органов местного самоуправления в Новосибирской области	Приказ министерства культуры Новосибирской области	II квартал 2014 года	Министерство культуры Новосибирской области
21	Проведение аттестации работников государственных (муниципальных) учреждений культуры с последующим их переводом на "эффективный контракт" в соответствии с рекомендациями, утвержденными приказом Минтруда Новосибирской области от 31.05.2013 N 321 "Об утверждении Рекомендаций по оформлению трудовых отношений с работником государственного (муниципального) учреждения при введении "эффективного контракта"	Заключение аттестационной комиссии с последующим переводом работников на "эффективный контракт", трудовые договоры, дополнительные соглашения	Ежегодно, начиная с 2014 года	Государственные (муниципальные) учреждения культуры, осуществляющие деятельность на территории Новосибирской области (по согласованию)
22	Обеспечение дифференциации оплаты труда основного и прочего персонала, оптимизация расходов на административно-управленческий и вспомогательный	Приказ министерства культуры Новосибирской	Ежегодно	Министерство культуры Новосибирской области с участием заинтересованных

	персонал государственных (муниципальных) учреждений культуры, осуществляющих деятельность на территории Новосибирской области, с учетом предельной доли расходов на оплату их труда в фонде оплаты труда учреждения - не более 40 процентов	области, муниципальные правовые акты, поддержание установленной доли		органов местного самоуправления (по согласованию)
23	Обеспечение соотношения средней заработной платы основного и вспомогательного персонала государственных (муниципальных) учреждений до 1:0,7-0,5 с учетом типа учреждения	Отчет министерства культуры Новосибирской области в Правительство Новосибирской области	Ежегодно, начиная с 2014 года	Министерство культуры Новосибирской области с участием заинтересованных органов местного самоуправления и учреждений (по согласованию)
Мониторинг достижения целевых показателей средней заработной платы работников сферы культуры, определенных Указом N 597				
24	Обеспечение деятельности постоянно действующей рабочей группы министерства культуры Новосибирской области по оценке реализации мероприятий по повышению оплаты труда работников государственных (муниципальных) учреждений культуры, осуществляющих деятельность на территории Новосибирской области, и оценке результатов реализации "дорожной карты"	Протоколы заседаний рабочей группы	Ежегодно	Министерство культуры Новосибирской области
25	Проведение предварительного анализа уровня и динамики заработной платы работников учреждений культуры, повышение заработной платы которых предусмотрено Указом N 597, с учетом ситуации на рынке труда, в том числе в части дефицита (избытка) кадров, с целью недопущения отставания от установленных Планом мероприятий ("дорожной картой") "Изменения в отраслях социальной сферы, направленные на повышение эффективности сферы культуры", утвержденным распоряжением Правительства Российской Федерации от 28.12.2012 N 2606-р, и региональной "дорожной картой" целевых показателей динамики повышения заработной	Аналитические справки	Ежеквартально, начиная с 2014 года	Министерство культуры Новосибирской области с участием заинтересованных органов местного самоуправления (по согласованию)

	платы работников учреждений культуры			
26	Отчет дополнительной потребности и учет при формировании бюджета Новосибирской области расходов на повышение оплаты труда работников государственных (муниципальных) учреждений культуры, осуществляющих деятельность на территории Новосибирской области, в соответствии с Указом N 597	Проекты нормативных правовых актов Новосибирской области (муниципальных правовых актов), устанавливающих расходные обязательства Новосибирской области (муниципальных образований Новосибирской области)	2013-2017 годы	Министерство культуры Новосибирской области с участием заинтересованных органов местного самоуправления (по согласованию)
27	Обеспечение представления форм федерального статистического наблюдения за показателями заработной платы категорий работников, повышение оплаты труда которых предусмотрено Указом N 597	Формы федерального статистического наблюдения	Ежеквартально , в установленные сроки	Министерство культуры Новосибирской области с участием заинтересованных органов местного самоуправления (по согласованию)
28	Мониторинг выполнения мероприятий по повышению оплаты труда работников, определенных Указом N 597	Доклад министерства культуры Новосибирской области в Минкультуры России и Минтруд России	Один раз в полугодие	Министерство культуры Новосибирской области с участием заинтересованных органов местного самоуправления (по согласованию)
29	Мониторинг реализации органами местного самоуправления в Новосибирской области Программы поэтапного совершенствования системы оплаты труда в государственных (муниципальных) учреждениях на 2012-2018 годы, утвержденной распоряжением Правительства Российской Федерации от 26.11.2012	Доклад министерства культуры Новосибирской области в Минкультуры России и Минтруда России	Начиная с 2014 года ежегодно 15 января, 15 июля	Министерство культуры Новосибирской области с участием заинтересованных органов местного самоуправления (по согласованию)

	<p>№ 2190-р по формам, утвержденным приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 31 мая 2013 г. № 234а "О формах мониторинга реализации Программы поэтапного совершенствования системы оплаты труда в государственных (муниципальных) учреждениях на 2012-2018 годы"</p>			
30	<p>Разработка и утверждение форм мониторинга реализации мероприятий и достижения целевых показателей (индикаторов) "дорожной карты"</p>	<p>Приказ министра культуры Новосибирской области</p>	<p>2014 год</p>	<p>Министерство культуры Новосибирской области</p>
31	<p>Проведение мониторинга реализации мероприятий, предусмотренных "дорожной картой", и достижения целевых показателей (индикаторов) "дорожной карты"</p>	<p>Аналитическая записка министру культуры Новосибирской области, информация в Минтруд Новосибирской области и Минкультуры России</p>	<p>Ежеквартально</p>	<p>Министерство культуры Новосибирской области с участием заинтересованных органов местного самоуправления (по согласованию)</p>
32	<p>Уточнение потребности в дополнительных ресурсах на повышение заработной платы работников учреждений культуры с учетом возможного привлечения не менее трети средств за счет реорганизации неэффективных учреждений</p>	<p>Аналитическая записка министру культуры Новосибирской области, рекомендации главе муниципального образования, информация в Минкультуры России</p>	<p>Ежегодно</p>	<p>Министерство культуры Новосибирской области с участием заинтересованных органов местного самоуправления (по согласованию)</p>
33	<p>Разъяснительная работа с участием профсоюзных организаций о мероприятиях, реализуемых в рамках региональных "дорожных карт", в том числе мерах по повышению оплаты труда</p>	<p>Проведение семинаров, совещаний, публикации в средствах массовой информации и в информационно-коммуникационной сети Интернет</p>	<p>Ежегодно</p>	<p>Министерство культуры Новосибирской области с участием заинтересованных органов местного самоуправления (по согласованию) и профсоюзных организаций</p>

Независимая система оценки качества работы государственных (муниципальных) учреждений культуры

34	Обеспечение функционирования независимой системы оценки качества работы государственных (муниципальных) учреждений культуры в соответствии с постановлением Правительства Российской Федерации от 30.03.2013 N 286 "О формировании независимой системы оценки качества работы организаций, оказывающих социальные услуги"	Приказ министерства культуры Новосибирской области	Ежегодно	Министерство культуры Новосибирской области с участием заинтересованных органов местного самоуправления (по согласованию)
35	Обеспечение координации работы по реализации в регионе независимой системы оценки качества работы организаций культуры	Правовые акты министерства культуры Новосибирской области, органов местного самоуправления муниципальных образований Новосибирской области	Ежегодно	Министерство культуры Новосибирской области с участием заинтересованных органов местного самоуправления (по согласованию)
36	Завершение с участием общественных организаций, профессиональных сообществ, независимых экспертов формирования общественного совета по проведению независимой оценки качества работы организаций культуры и составлению рейтингов	Правовой акт министерства культуры Новосибирской области	4 квартал 2014 года	Министерство культуры Новосибирской области с участием заинтересованных органов местного самоуправления (по согласованию)
37	Обеспечение организационно-технического сопровождения деятельности общественного совета	Правовые акты министерства культуры Новосибирской области, органов местного самоуправления муниципальных образований Новосибирской области	4 квартал 2014 года	Министерство культуры Новосибирской области с участием заинтересованных органов местного самоуправления (по согласованию)

38	Активизация участия социально ориентированных некоммерческих организаций в проведении независимой оценки качества	Проведение совместной работы по формированию и функционированию системы независимой оценки качества работы учреждений культуры Новосибирской области	2 полугодие 2015 года	Министерство культуры Новосибирской области с участием заинтересованных органов местного самоуправления и учреждений (по согласованию)
39	Обеспечение открытости и доступности информации о деятельности всех организаций культуры	Создание официальных сайтов учреждений культуры	4 квартал 2015 года	Учреждения культуры Новосибирской области
40	Проведение мониторинга работы организаций культуры, формирование независимой оценки качества работы организаций культуры, составление рейтингов их деятельности в соответствии с принятыми нормативными и методическими документами	Публикация рейтингов деятельности, разработка и утверждение планов работы организаций культуры	4 квартал 2015 года	Министерство культуры Новосибирской области с участием заинтересованных органов местного самоуправления и учреждений (по согласованию)
41	Проведение информационной кампании в средствах массовой информации, в том числе с использованием информационно-телекоммуникационной сети Интернет о функционировании независимой оценки качества организаций культуры	Повышение информированности потребителей услуг и общественности о проведении независимой оценки	Ежегодно	Министерство культуры Новосибирской области с участием заинтересованных органов местного самоуправления и учреждений (по согласованию)
42	Проведение мониторинга функционирования независимой системы оценки качества работы организаций культуры	Отчет о реализации независимой системы в Минкультуры России и в Минтруд России, заполнение форм отчетности в соответствии с приказом Минтруда России от 31 мая	Ежегодно	Министерство культуры Новосибирской области с участием заинтересованных органов местного самоуправления (по согласованию)

		2013 г. N 234a		
43	Обсуждение хода реализации региональной "дорожной карты" на заседаниях трехсторонней комиссии	Протокол заседания, соглашение комиссии	Раз в полгода	Министерство культуры Новосибирской области, органы местного самоуправления муниципальных образований

**Приложение
к плану мероприятий ("дорожной карты")
"Изменения в отраслях социальной сферы,
направленные на повышение
эффективности сферы культуры
Новосибирской области"**

Показатели нормативов реализации плана мероприятий ("дорожная карта") "Изменения в отраслях социальной сферы, направленные на повышение эффективности сферы культуры Новосибирской области"

Субъект Российской Федерации: Новосибирская область
Категория работников: работники учреждений культуры

N п/п	Наименование показателей	2012 год факт	2013 год факт	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год	2014-2016 годы	2013-2018 годы
1	Норматив числа получателей услуг на 1 работника учреждений культуры (по среднесписочной численности работников)	216	218	224	231	237	244	251	х	х
2	Число получателей услуг, человек	2698162	2720318	2738800	2757800	2776200	2794200	2811600	х	х
3	Среднесписочная численность работников учреждений культуры, человек	12502	12452	12203	11954	11705	11459	11207	х	х

4	Численность населения субъекта Российской Федерации, человек	2698162	2720318	2738800	2757800	2776200	2794200	2811600	x	x
5	Соотношение средней заработной платы работников учреждений культуры и средней заработной платы в субъекте Российской Федерации:									
6	по Программе поэтапного совершенствования систем оплаты труда в государственных (муниципальных) учреждениях на 2012-2018 годы	x	53	59	65	74	85	100	x	x
7	по Плану мероприятий ("дорожной карте") "Изменения в отраслях социальной сферы, направленные на повышение эффективности сферы культуры", %	x	56,1	64,9	73,7	82,4	91,2	100	x	x
8	по Новосибирской области, %	x	74,3	74,3	74,3	82,4	100	100	x	x
8.1	по государственным и муниципальным учреждениям культуры Новосибирской области (без федеральных государственных учреждений культуры), %	x	68	68	73,7	82,4	100	100	x	x
9	Средняя заработная плата работников по субъекту Российской Федерации, рублей	23246	25598	28286	30945	34009	37750	42280	x	x
10	Темп роста к предыдущему году, %	x	110	111	109	110	111	112	x	x
11	Среднемесячная заработная плата работников учреждений культуры, рублей	13018	17407	19234	22806	28023	37750	42280	x	x
12	Темп роста к предыдущему году, %	x	134	110	119	123	135	112	x	x
13	Доля средств от приносящей доход	x	3,4	3,5	3,5	3,6	3,6	3,7	x	x

	(решений), включая корректировку консолидированного бюджета субъекта Российской Федерации на соответствующий год, млн. рублей									
25	Итого, объем средств, предусмотренный на повышение оплаты труда, млн. рублей (стр. 18+23+24)	x	x	280,6	873,0	1738,3	3372,1	4016,5	2891,9	10280,5
26	Соотношение объема средств от оптимизации к сумме объема средств, предусмотренного на повышение оплаты труда, % (стр. 19/стр. 25*100%)	x	x	13,8	13,3	11,4	10,0	11,6	12,2	11,3

..